



Јавно комунално предузеће "Суботицагаз" – Суботица  
Javno komunalno preduzeće "Suboticagas" – Subatica  
Szabadkai Gázművek Kommunális Közvéllalat - Szabadka  
Javno komunalno poduzeće "Suboticaplin" - Subotica



SUBOTICAGAS

Jovana Mikića 58, 24110 Subotica, tel: 024/641-200, fax: 024/641-220

Број: 79-1/22  
Дана: 25.02.2022.

**ДЕЈАН НАНИЋ**

**21000 НОВИ САД**  
**ул. Саве Љубојева бр. 8/62**

**ПРЕДМЕТ:** Поступање по Захтеву за остваривање права на приступ информацијама од јавног значаја од 03.02.2022.г. који је запримљен 14.02.2022.г.

Поступајући по Вашем захтеву достављамо Вам тражене информације и документа:

1. – за 2019. годину није било нових запослених;
  - за 2020. годину достављамо фотокопије Обавештења о правима запослених по основу Закона о заштити узбуњивача, у складу са чланом 14. став 4. („Сл.гласник РС“ бр. 128/2014) и то за: Михајловић Бориса, водећи дежурни гасоводне мреже II, од 01.04.2020. године, Бакић Милана, службеника за јавне набавке, од 12.10.2020. године и Венич Анетт, службеника за јавне набавке, од 14.12.2020. године.
  - за 2021. годину достављамо фотокопије Обавештења о правима запослених по основу Закона о заштити узбуњивача, у складу са чланом 14. став 4. („Сл.гласник РС“ бр. 128/2014) и то за: Тот Тинду, главног инжењера, од 22.02.2021. године и Ружић Бојана, сам.реф. за безбедност и здравље на раду и заштите од пожара, од 31.12.2021. године.
2. Достављамо фотокопију документа – Одлуку о именовању лица за пријем информација и вођењу поступка у вези са узбуњивањем од 20.06.2015. године, и та одлука важи и примењује се (за године почев од 20.06.2015. године, за 2016., 2017., 2018., 2019., 2020., 2021.годину, а примењује се и надаље).
3. У календарској 2019. години вођени су дисциплински поступци против:
  - запосленог Војводић Владимира, на радном месту Водећи дежурни гасоводне мреже I, број акта: 393-8/2019 од 05.09.2019. године и добио Решење о изрицању мере – новчане казне. Фотокопију документа достављамо Вам у прилогу;
  - запосленог Палатинуш Золтана, на радном месту Водећи дежурни гасоводне мреже II, број акта: 393-7/2019 од 05.09.2019. године и добио Решење о изрицању мере – новчане казне. Фотокопију документа достављамо Вам у прилогу;У календарској 2020. години вођени су дисциплински поступци против:
  - запосленог Хорвацки Владимира, на радном месту Инжењера развоја, изградње и надзора, број акта: 253-1/20 од 25.05.2020. године и добио Опомену. Фотокопију документа достављамо Вам у прилогу;
  - запосленог Хорвацки Петра, на радном месту Службеника за јавне набавке, број акта: 399-3/20 од 20.08.2020. године и добио Решење о изрицању мере – новчане казне. Фотокопију документа достављамо Вам у прилогу.

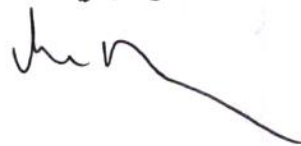
4. У Програму пословања предузећа за 2021. годину, на страни 90 Програма, у табели „Структура по полу“ исказн је број запослених мушкараца и жена на дан 31.12.2020. године, из које се види да је од укупног броја запослених 39, 23 мушког пола а 16 женског пола. Фотокопија у прилогу.

У Програму пословања предузећа за 2022. годину, на страни 73 Програма, у табели „Структура по полу“ исказн је број запослених мушкараца и жена на дан 31.12.2021. године, из које се види да је од укупног броја запослених 40, 23 мушког пола а 17 женског пола. Фотокопија у прилогу.

Програми пословања налазе се на сајту предузећа: [www.suboticagas.co.rs](http://www.suboticagas.co.rs)



JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 01.04.2020.g.  
SUBOTICA

MIHAJLOVIC BORIS  
bodeci deli gasov.  
mesece !  
01.04.2020  


Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenima se daje sledeće:

**OBAVEŠTENJE**  
**o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača**

**PRAVA UZBUNJIVAČA**

**Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

**Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:  
izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom;  
otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;  
bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

**Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

**Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

**Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

**Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

**Član 11. Zakona:**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje:  
dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita;  
pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

**ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

**Član 21. Zakona :**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

- zapošljavanje;
- sticanje svojstva pripravnika ili volontera;
- rad van radnog odnosa;
- obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;
- napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;
- disciplinske mere i kazne;
- uslove rada;
- prestanak radnog odnosa;
- zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;
- učešće u dobiti poslodavca;
- isplatu nagrade i otpremnine;
- raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;
- nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;
- upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

**Član 22. Zakona :**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

**Član 23. Zakona :**

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu.

Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počινje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html> ili na drugim sajtovima na internetu.**



BAKIĆ MILAN  
Službenik za JN  
12.10.2020.  
Milan B

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 12.10.2020.g.  
SUBOTICA

Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenim daje sledeće:

**OBAVEŠTENJE**  
**o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača**

**PRAVA UZBUNJIVAČA**

**Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

**Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:  
izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom;  
otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;  
bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

**Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

**Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

**Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

**Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

**Član 11. Zakona:**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje: dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita; pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

**ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

**Član 21. Zakona :**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

zapošljavanje;  
sticanje svojstva pripravnika ili volontera;  
rad van radnog odnosa;  
obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;  
napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;  
disciplinske mere i kazne;  
uslove rada;  
prestanak radnog odnosa;  
zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;  
učesće u dobiti poslodavca;  
isplatu nagrade i otpremnine;  
raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;  
nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;  
upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

**Član 22. Zakona :**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

**Član 23. Zakona :**

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu.

Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html>** ili na drugim sajtovima na internetu.



JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 14.12.2020.g.  
SUBOTICA

NA 14. 12. 2020.

Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenima se daje sledeće:

**OBAVEŠTENJE**  
**o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača**

**PRAVA UZBUNJIVAČA**

**Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

**Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:  
izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom;  
otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;  
bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

**Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

**Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

**Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

**Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

#### **Član 11. Zakona:**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita; pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

### **ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

#### **Član 21. Zakona :**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

zapošljavanje;  
sticanje svojstva pripravnika ili volontera;  
rad van radnog odnosa;  
obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;  
napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;  
disciplinske mere i kazne;  
uslove rada;  
prestanak radnog odnosa;  
zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;  
učešće u dobiti poslodavca;  
isplatu nagrade i otpremnine;  
raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;  
nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;  
upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

#### **Član 22. Zakona :**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

#### **Član 23. Zakona :**

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu.

Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html> ili na drugim sajtovima na internetu.**





JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 22.02.2021.g.  
SUBOTICA

22.02.2021 TOT TINDA  
glavni inž:  
*[Signature]*

Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenima se daje sledeće:

**OBAVEŠTENJE**  
**o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača**

**PRAVA UZBUNJIVAČA**

**Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

**Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:  
izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom;  
otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;  
bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

**Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

**Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

**Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

**Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

**Član 11. Zakona:**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita; pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

**ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

**Član 21. Zakona :**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

- zapošljavanje;
- sticanje svojstva pripravnika ili volontera;
- rad van radnog odnosa;
- obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;
- napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;
- disciplinske mere i kazne;
- uslove rada;
- prestanak radnog odnosa;
- zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;
- učesće u dobiti poslodavca;
- isplatu nagrade i otpremnine;
- raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;
- nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;
- upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

**Član 22. Zakona :**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

**Član 23. Zakona :**

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu.

Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html> ili na drugim sajtovima na internetu.**



JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 31.12.2021.g.  
SUBOTICA

RUŽIĆ BOJAN  
Sam. ref. za bezbednost  
i zdravlje na radu i zaštitu  
od požara

Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenima se daje sledeće:

## OBAVEŠTENJE o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača

### PRAVA UZBUNJIVAČA

#### **Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

#### **Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:  
izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom;  
otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;  
bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

#### **Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

#### **Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

#### **Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

#### **Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

**Član 11. Zakona:**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita; pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

**ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

**Član 21. Zakona :**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

- zapošljavanje;
- sticanje svojstva pripravnika ili volontera;
- rad van radnog odnosa;
- obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;
- napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;
- disciplinske mere i kazne;
- uslove rada;
- prestanak radnog odnosa;
- zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;
- učešće u dobiti poslodavca;
- isplatu nagrade i otpremnine;
- raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;
- nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;
- upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

**Član 22. Zakona :**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

**Član 23. Zakona :**

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu. Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html> ili na drugim sajtovima na internetu.**

31. 12. 2021

PRIMIO  




JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 20.06.2015.  
SUBOTICA

Na osnovu člana 218. i 221. Zakona o privrednim društvima (Sl.glasnik RS br. 36/2011...5/2015) i člana 14. stav 5. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) direktor JKP „Suboticagas“ Subotica dana 20.06.2015. godine donosi sledeću

### ODLUKU

o imenovanju lica za prijem informacija i vođenju postupka u vezi sa uzbunjivanjem

#### Tačka 1.

Za lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određujem zaposlenu FEHER AGNEŠ na radnom mestu Samostalnog referenta likvidature.

#### Tačka 2.

U postupcima uzbunjivanja lice će postupati u svemu prema odredbama Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014).

#### Tačka 3.

Po jedan primerak ove Odluke dostaviti licu koje je imenovano ovom Odlukom i arhivi.



Direktor,

Msc. Dragan Božinović, dipl. ekonomista

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Broj: 393- 8 /2019  
Dana: 5.09.2019.g.  
SUBOTICA

Na osnovu člana 179. stav 3. tač. 8 i 1. , člana 179a stav 1.tačka 2 i člana 192. Zakona o radu (u daljem tekstu: Zakon) i člana 35. stav 1. alineja 9. i alineja 1. Ugovora o radu Vojvodić Vladimir broj 222-27/16 od 15.04.2016: godine (prečišćen tekst) direktor JKP"Suboticagas" donosi :

REŠENJE  
o izricanju mere - novčane kazne

1. Zaposlenom Vojvodić Vladimiru, na poslovima Vodeći dežurni gasovodne mreže I izriče se novčana kazna zbog učinjene povrede radne obaveze, odnosno radne discipline koju je imenovani izvršio tako što je dana 12.06.2019. godine,  
- napustio radno mesto u 17,45 sati, bez znanja neposrednog rukovodioca, i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora i  
- Za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova.

u Subotici na adresi Jovana Mikića 58, sedište poslodavca.

2. Izrečena novčana kazna će se izvršiti obustavom od zarade zaposlenog u visini od 10% od njegove osnovne zarade koju je ostvario za mesec u kome je novčana kazna izrečena, odnosno za septembar 2019. godine, u trajanju od 1 mesec .

**O b r a z l o ž e n j e**

Dana 12.06.2019.godine, zaposleni Vojvodić Vladimir, obavljajući poslove i radne zadatke radi čijeg je obavljanja sa poslodavcem zasnovao radni odnos i to Vodeći dežurni gasovodne mreže I, izvršio je povredu radne obaveze, odnosno radne discipline tako što je na lokaciji sedište poslodavca u Subotici Jovana Mikića 58 :

- Svojim činjenjem dana 12.06.2019. godine napustio radno mesto u 17,45 sati a radno vreme je do 19 sati bez znanja neposrednog rukovodioca i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora što je prijavljeno od strane rukovodioca razvojno tehničkog odeljenja.  
Na osnovu provere napred navedenog i prikupljenih dokaza direktor JKP"Suboticagas"Subotica je izdao Upozorenje broj 393-1/19 dana 15.07.2019. godine zaposlenom u kome se kao dokaz da je zaposleni napustio radno mesto

navodi snimak kamere u krugu preduzeća narezan na CD od strane "Raleks protect" doo Subotica, na kome se vidi kako zaposleni napušta radno mesto dana 12.06.2019. godine u 17,45 sati.

dokaz : narezani CD i

- svojim nečinjenjem na taj način što je za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova što je prijavljeno od strane rukovodioca razvojno tehničkog odeljenja.  
Na osnovu provere napred navedenog i prikupljenih dokaza direktor JKP "Suboticagas" Subotica je izdao Upozorenje broj 393-1/19 dana 15.07.2019. godine zaposlenom u kome se kao dokaz da zaposleni za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke u periodu od 14 do 19 časova kao dokaz uzima Izveštaj o izvršenim radnim zadacima 12.06.2019. godine od 17.06.2019. godine i izvod GPS za vozilo SU 060 ŠŽ za 12.06.2019. godine koje su koristili Vojvodić Vladimir i Palatinuš Zoltan, koji dokumenti su zaposlenom dostavljeni.

Pozvana je i Sindikalna organizacija da se izjasni o navodima.

Zaposleni je u zakonom predviđenom roku predao Izjašnjenje o navodima iz Upozorenja broj 393-1/19 od 15.07.2019. godine dana 12.08.2019. godine u kojem je priznao da je učinio povredu radnih obaveza iz Upozorenja sa opisom istih kao i da nije bio u mogućnosti da odradi poslove iz razloga što se loše osećao, ali se nije javio da ne radi zadate radne zadatke neposrednom rukovodiocu ni rukovodiocu razvojno tehničkog sektora, a takođe iste nije obavestio da je napustio radno mesto pre završetka radnog vremena u 17,45 časova. Za ubuduće se izjašnjava da neće činiti povrede radnih obaveza te da se uzmu u obzir olakšavajuće okolnosti prilikom izricanja mere.

Organizacija Sindikata JKP "Suboticagas" Subotica smatra da su povrede radnih obaveza koje je zaposleni učinio takve da se izrekne mera pismene opomene zbog povrede radnih obaveza uz uslov da ukoliko radnik učini iste ili slične povrede radne obaveze i to se dokaže, može da dobije novčanu kaznu ili otkaz Ugovora o radu od strane poslodavca.

Direktor je utvrdio da je: činjenjem zaposleni je izvršio povredu člana 179. stav. 3. tačka 8. Zakona o radu i člana 35. stav 1. alineja 9. Ugovora o radu broj 319/18 od 30.04.2018 godine - neopravdano napuštanje radnog mesta u toku radnog vremena na taj način što je napustio radno mesto u 17,45 sati a radno vreme je bilo do 19 sati, bez znanja neposrednog rukovodioca i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora.

Nečinjenjem, učinio i povredu radne obaveze iz člana 179. stav 3. tačka 1. Zakona o radu i člana 35. alineja 1. Ugovora o radu (prečišćen tekst) 319/18 od 30.04.2018. godine - neizvršavanje naloga poslodavca u skladu sa zakonom i Ugovorom o radu na taj način što za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova.

Članom 179. stav 1. tač. 2) i 3) Zakona predviđeno je da poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

2) ako zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze utvrđene opštim aktom ili ugovorom o radu;

3) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

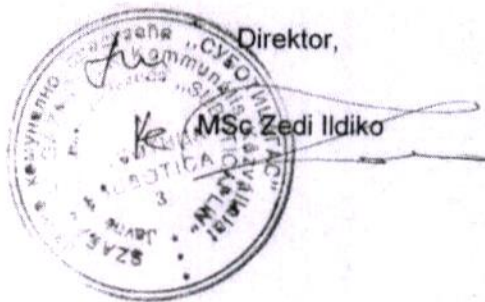
Članom 179a tačka 2) Zakona utvrđeno je da poslodavac može zaposlenom za povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline u smislu člana 179. ovog zakona da, ako smatra da postoje olakšavajuće okolnosti ili da povreda radne obaveze, odnosno nepoštovanje radne discipline, nije takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, umesto otkaza ugovora o radu, izrekne jednu od sledećih mera:

- 1) privremeno udaljenje sa rada bez naknade zarade, u trajanju od jednog do 15 radnih dana;
- 2) novčanu kaznu u visini do 20% osnovne zarade zaposlenog za mesec u kome je novčana kazna izrečena, u trajanju do tri meseca, koja se izvršava obustavom od zarade, na osnovu rešenja poslodavca o izrečenoj meri;
- 3) opomenu sa najavom otkaza u kojoj se navodi da će poslodavac zaposlenom otkazati ugovor o radu bez ponovnog upozorenja iz člana 180. ovog zakona, ako u narednom roku od šest meseci učini istu povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline.

Kako je kao nesporno utvrđeno da je zaposleni izvršio povredu radnih obaveza odnosno radne discipline za koje poslodavac smatra da postoje olakšavajuće okolnosti, odnosno da izvršene povrede radnih obaveza - nepoštovanje radne discipline nisu takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, umesto otkaza ugovora o radu - imenovanom izriče meru novčane kazne koja će se izvršiti obustavom od zarade zaposlenog i to u visini od 10% od njegove osnovne zarade koju je ostvario za mesec u kome mu je novčana kazna izrečena, odnosno za septembar 2019. godine, u trajanju od 1 mesec.

#### POUKA O PRAVNOM LEKU:

Protiv ovog rešenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja.



Dostavljeno:

-zaposlenom

-referentu za obračun zarade

-arhiva

-Organizacija Sindikata



JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE

„SUBOTICAGAS“

Broj: 393- 7 /2019

Dana: 5.09.2019.g.

SUBOTICA

Na osnovu člana 179. stav 3. tač. 8 i 1. , člana 179a stav 1.tačka 2 i člana 192. Zakona o radu (u daljem tekstu: Zakon) i člana 35. stav 1. alineja 9. i alineja 1. Ugovora o radu Palatinuš Zoltana broj 319/18 od 30.04.2018. godine (prečišćen tekst) direktor JKP"Suboticagas" donosi :

REŠENJE

o izricanju mere - novčane kazne

1. Zaposlenom Palatinuš Zoltanu, na poslovima Vodeći dežurni gasovodne mreže II izriče se novčana kazna zbog učinjene povrede radne obaveze, odnosno radne discipline koju je imenovani izvršio tako što je dana 12.06.2019. godine,  
- napustio radno mesto u 18,34 sati, bez znanja neposrednog rukovodioca, i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora i  
- Za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova.

u Subotici na adresi Jovana Mikića 58, sedište poslodavca.

2. Izrečena novčana kazna će se izvršiti obustavom od zarade zaposlenog u visini od 10% od njegove osnovne zarade koju je ostvario za mesec u kome je novčana kazna izrečena, odnosno za septembar 2019. godine, u trajanju od 1 mesec .

*O b r a z l o ž e n j e*

Dana 12.06.2019.godine, zaposleni Palatinuš Zoltan, obavljajući poslove i radne zadatke radi čijeg je obavljanja sa poslodavcem zasnovao radni odnos i to Vodeći dežurni gasovodne mreže I, izvršio je povredu radne obaveze, odnosno radne discipline tako što je na lokaciji sedište poslodavca u Subotici Jovana Mikića 58 :

- Svojim činjenjem dana 12.06.2019. godine napustio radno mesto u 18,34 sati a radno vreme je do 19 sati bez znanja neposrednog rukovodioca i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora što je prijavljeno od strane rukovodioca razvojno tehničkog odeljenja.

Na osnovu provere napred navedenog i prikupljenih dokaza direktor JKP"Suboticagas"Subotica je izdao Upozorenje broj 393-3/19 dana 15.07.2019. godine zaposlenom u kome se kao dokaz da je zaposleni napustio radno mesto

navodi snimak kamere u krugu preduzeća narezan na CD od strane "Raleks protect" doo Subotica , na kome se vidi kako zaposleni napušta radno mesto dana 12.06.2019. godine u 18,34 sati.  
dokaz : narezani CD i

- svojim nečinjenjem na taj način što je za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova što je prijavljeno od strane rukovodioca razvojno tehničkog odeljenja.  
Na osnovu provere napred navedenog i prikupljenih dokaza direktor JKP"Suboticagas"Subotica je izdao Upozorenje broj 393-3/19 dana 15.07.2019. godine zaposlenom u kome se kao dokaz da zaposleni za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke u periodu od 14 do 19 časova kao dokaz uzima Izveštaj o izvršenim radnim zadacima 12.06.2019. godine od 17.06.2019. godine i izvod GPS za vozilo SU 060 ŠŽ za 12.06.2019. godine koje su koristili Vojvodić Vladimir i Palatinuš Zoltan, koji dokumenti su zaposlenom dostavljeni.

Pozvana je i Sindikalna organizacija da se izjasni o navodima.

Zaposleni je u zakonom predviđenom roku predao Izjašnjenje o navodima iz Upozorenja broj 393-3/19 od 15.07.2019. godine dana 13.07.2019. godine u kojem je priznao da je učinio povredu radnih obaveza iz Upozorenja sa opisom istih kao i da nije bio u mogućnosti da odradi poslove iz razloga štovodeći dežurni gasovodne mreže II nemože samostalno da radi.. Za ubuduće se izjašnjava da neće činiti povrede radnih obaveza te da se uzmu u obzir olakšavajuće okolnosti prilikom izricanja mere.

Organizacija Sinidikata JKP"Suboticagas" Subotica" smatra da su povrede radnih obaveza koje je zaposleni učinio takve da se izrekne mera pismene opomene zbog povrede radnih obaveza uz uslov da ukoliko radnik učini iste ili slične povrede radne obaveze i to se dokaže, može da dobije novčanu kaznu ili otkaz Ugovora o radu od strane poslodavca.

Direktor je utvrdio da je: činjenjem zaposleni je izvršio povredu člana 179. stav. 3. tačka 8. Zakona o radu i člana 35. stav 1. alineja 9. Ugovora o radu broj 319/18 od 30.04.2018 godine - neopravdano napuštanje radnog mesta u toku radnog vremena na taj način što je napustio radno mesto u 18,34 sati a radno vreme je bilo do 19 sati , bez znanja neposrednog rukovodioca i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora.

nečinjenjem, učinio i povredu radne obaveze iz člana 179. stav 3. tačka1. Zakona o radu i člana 35. alineja 1. Ugovora o radu (prečišćen tekst) 319/18 od 30.04.2018. godine -neizvršavanje naloga poslodavca u skladu sa zakonom i Ugovorom o radu na taj način što za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova.

Članom 179. stav 1. tač. 2) i 3) Zakona predviđeno je da poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

2) ako zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze utvrđene opštim aktom ili ugovorom o radu;

3) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

Članom 179a tačka 2) Zakona utvrđeno je da poslodavac može zaposlenom za povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline u smislu člana 179. ovog zakona da, ako smatra da postoje olakšavajuće okolnosti ili da povreda radne obaveze, odnosno nepoštovanje radne discipline, nije takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, umesto otkaza ugovora o radu, izrekne jednu od sledećih mera:

- 1) privremeno udaljenje sa rada bez naknade zarade, u trajanju od jednog do 15 radnih dana;
- 2) novčanu kaznu u visini do 20% osnovne zarade zaposlenog za mesec u kome je novčana kazna izrečena, u trajanju do tri meseca, koja se izvršava obustavom od zarade, na osnovu rešenja poslodavca o izrečenoj meri;
- 3) opomenu sa najavom otkaza u kojoj se navodi da će poslodavac zaposlenom otkazati ugovor o radu bez ponovnog upozorenja iz člana 180. ovog zakona, ako u narednom roku od šest meseci učini istu povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline.

Kako je kao nesporno utvrđeno da je zaposleni izvršio povredu radnih obaveza odnosno radne discipline za koje poslodavac smatra da postoje olakšavajuće okolnosti, odnosno da izvršene povrede radnih obaveza - nepoštovanje radne discipline nisu takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, umesto otkaza ugovora o radu - imenovanom izriče meru novčane kazne koja će se izvršiti obustavom od zarade zaposlenog i to u visini od 10% od njegove osnovne zarade koju je ostvario za mesec u kome mu je novčana kazna izrečena, odnosno za septembar 2019. godine, u trajanju od 1 mesec.

#### POUKA O PRAVNOM LEKU:

Protiv ovog rešenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja.

Direktor,  
MSc Zedi Ildiko



Dostavljeno:

- zaposlenom
- referentu za obračun zarade
- arhiva
- Organizacija Sindikata

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE

„SUBOTICAGAS“

Broj: 253-1/20

Dana: 25.05.2020.g.

SUBOTICA

Na osnovu člana 179a. stav 1. tačka 3. Zakona o radu ( "Sl.glasnik RS" br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/17-OUS, 113/2017 I 95/2018 - autentično tumačenje) i člana 56. Statuta JKP "Suboticagas" Subotica, direktor izriče

### OPOMENU

zaposlenom HORVACKI VLADIMIRU, raspoređenog na poslove Inženjera, razvoja, izgradnje i nadzora, iz razloga što je učinio povredu radne obaveze tako što je po završetku izmeštanja priključnog gasovoda koji je izveden na osnovu zaključenog Ugovora sa preduzećem Park Palić doo, izdao nalog za ponovo uključenje objekta Kapetanski rit ribarstvo doo, bez prethodno izvršene tehničke kontrole unutrašnje gasne instalacije i bez zapisnika o isključenju i ponovnom uključanju objekta.

Na osnovu gore navedenog, zaposleni je učinio povredu radne obaveze iz člana 179. stav 2. tačka 1. Zakona o radu i člana 34. stav 1. alineja 1. Ugovora o radu broj 222-41/16 od 15.04.2019. godine (prečišćen tekst) – ako nesavesno ili nemarno izvršava radne obaveze.

Iz napred navedenog proizilazi da zaposleni ne poštuje procedure JKP "Suboticagas"-a vezane za izvršenje njegovih poslova i radnih zadataka, te mu se izriče **ova opomena sa najavom otkaza i to na taj način da će poslodavac zaposlenom otkazati Ugovor o radu bez ponovnog upozorenja, ako u narednom roku od 6 meseci učini istu povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline.**

### O b r a z l o ž e n j e

Poslodavac je zaposlenom uručio Upozorenje za gore navedenu povredu radne obaveze. Na istu zaposleni nije dao izjašnjenje. Sindikalna organizacija se izjasnila da smatra da je potrebno zaposlenom izreći pismenu opomenu zbog nepoštovanja procedure, odnosno nesavesnog obavljanja predmetnog posla.

Nakon razmatranja sve dokumentacije, poslodavac je odlučio kao u izreci.

POUKA O PRAVNOM LEKU: Protiv ovog Rešenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja.

 Direktor,  
Msc Zedi Hrdiko



Јавно комунално предузеће "Суботицагаз" - Суботица  
Szabadkai Gázművek Kommunális Közvéllalat - Szabadka  
Јавно комунално подuzeће "Suboticaplin"-Subotica



SUBOTICAGAS

Jovana Mikića 58, 24110 Subotica, tel: 024/641-200, fax: 024/641-220

Број: 399-3/20

Дана: 20.08.2020. године

На основу члана 179. став 2., члана 179а. и члана 192. Закона о раду (Службени гласник РС број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017), директор ЈКП „Suboticagas,, Subotica доноси следеће

## РЕШЕЊЕ О ИЗРИЦАЊУ МЕРЕ ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ

1/ Зaposленом Horvacki Petru на пословима „службеник за јавне набавке,,:

-ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ из члана 179. став 2. тачка 1) несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно повреду радне обавезе из члана 34. став 1. alineја 1. Уговора о раду – ако запослени несавесно или немарно извршава радне обавезе, због тога што пропустио да објави на Порталу јавних набавки и интернет страници ЈКП „Suboticagas,, Subotica обавештење о закљученом уговору за јавне набавке у којима је дошло до закључења уговора о јавној и набавци у току 2019. године и то које су спроведене под бројевима ЈН 25/19, 26/19, 27/19, 28/19, 29/19, 30/19 и 31/19, и

-ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ из члана 179. став 2. тачка 2. Закона о раду и члана 34. став 1. alineја 2. Уговора о раду – ако запослени злоупотреби своја овлашћења, због тога што је у поступку прибављања понуда за демонтажу и монтажу calorimetara ради баждарења предложио директору да закључи уговор са понуђачем PP MONT Subotica, чију понуду је приказао као да је иста запримљена путем email-а у датом року до 25.05.2020. године, а заправо је предметна понуда запримљена након протека рока за подношење понуда дана 26.05.2020. године и тиме је прикривањем чињеница и супротно позиву за подношењу понуда, навео директора да закључи уговор са наведеним понуђачем који је поднео небагловремену понуду,

**ИЗРИЧЕ СЕ МЕРА НОВЧАНЕ КАЗНЕ У ВИНИ ОД 20 % ОСНОВНЕ ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНОГ ОСТВАРЕНЕ ЗА МЕСЕЦ АВГУСТ 2020. ГОДИНЕ, У ТРАЈАЊУ ОД 3 (ТРИ) МЕСЕЦА.**

Налаже се Одјелју економских, рачуноводствених и финансијских послова да приликом обрачуна и исплате месечне зараде запослених у наредна три месеца, изврши обуставу новчане казне из претходног става са зараде запосленог Horvacki Petra, на име новчане казне за повреду радне обавезе из претходног става.

2/ Против запосленог Horvacki Petra се за повреду радне обавезе из члана 179. став 2. тачка 1) несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно повреду радне обавезе из члана 34. став 1. alineја 1. Уговора о раду – ако запослени несавесно или немарно извршава радне обавезе, јер је пропустио да на Порталу јавних набавки и интернет страници ЈКП „Suboticagas,, објави обавештење о закљученом уговору за јавне набавке у којима је дошло до закључења уговора о јавној и набавци у току 2019. године и то које су спроведене под бројевима ЈН 1/19, 2/19, 3/19, 4/19, 5/19, 6/19, 7/19, 8,19, 9/19, 10/19, 11/19, 12/19, 13/19, 14/19, 15/19, 16/19, 17/19, 18/19, 19/19, 20/19, 21/19, 22/19, 23/19 и 24/19, ЗБОГ НАСТУПАЊА ЗАСТАРЕЛОСТИ ПОСТУПАК СЕ ОБУСТАВЉА И ЗАПОСЛЕНИ СЕ ОСЛОБАЂА ОДГОВОРОСТИ ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ.

PIB: 104200200, матични број: 20114223, шифра делатности: 3522, текући рачуни: Комерцијална банка: 205-178780-61,

Војвођанска банка: 355-1078013-69, Банка Поштанска штеђионика: 200-2435070102029-70

web адреса: www.suboticagas.co.rs email: office@suboticagas.co.rs

3/ Protiv zaposlenog Horvacki Petra se za povredu radne obaveze iz člana 179. stav 2. tačka 1) nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih obaveza odnosno povredu radne obaveze iz člana 34. stav 1. alineja 1. Ugovora o radu – ako zaposleni nesavesno ili nemarno izvršava radne obaveze, zbog toga što je propustio da na Portalu javnih nabavki i internet stranici JKP „Suboticagas,, Subotica objavi obavještenje o zaključenom ugovoru za javne nabavke u kojima je došlo do zaključenja ugovora o javnoj nabavci u toku 2020. godine i to koje su sprovedene pod brojevima JN 1/20, 4/20, 5/20, 6/20 i 9/20, ZBOG NEDOSTATKA DOKAZA POSTUPAK SE OBUSTAVLJA I ZAPOSLENI SE OSLOBODA ODGOVORNOSTI ZA POVREDU RADNE OBAVEZE.

#### OBRAZLOŽENJE:

Direktor JKP „Suboticagas,, Subotica je protiv zaposlenog Horvacki Petra na poslovima „službenik za javne nabavke,, pokrenuo postupak za utvrđivanje povrede radne obaveze.

Zaposlenom Horvacki Petru je direktor dostavio Upozorenje o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu broj 399/20 od 16.07.2020. godine, sa detaljnim navođenjem povreda radnih obaveza za koje je postojala osnovana sumnja da ih je zaposleni učinio.

U upozorenju o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu je direktor naveo sledeće:

JKP „Suboticagas,, Subotica je sa zaposlenim Horvacki Petrom zaključio ugovor o radu broj 222-40/16 od 15.04.2016. godine, (prečišćen tekst) na neodređeno vreme.

1/ Zaposleni Horvacki Petar je raspoređen na poslove „službenik za javne nabavke,, i između ostalog ima obavezu da kao stručno lice učestvuje u postupcima javnih nabavki koje kao naručilac sprovodi JKP „Suboticagas,, Subotica, da izrađuje predloge potrebnih pojedinačnih akata (odluke, rešenja) u postupcima javnih nabavki, da u propisanim rokovima vrši objavljivanje dokumenata i da vodi neophodne evidencije u skladu sa odredbama važećeg Zakona o javnim nabavkama.

Članom 116. Zakona o javnim nabavkama je propisano da je naručilac obavezan da na Portalu javnih nabavki i na svojoj internet stranici, u roku od 3 dana od donošenja odluke o dodeli ugovora objavi obavještenje o dodeli ugovora, da u roku od 5 dana od dana konačnosti odluke o obustavi postupka objavi obavještenje o obustavi postupka, da u roku od 5 dana od zaključenja ugovora, odnosno okvirnog sporazuma objavi obavještenje u zaključenju ugovora o javnoj nabavci.

Na osnovu kontrole izvršene od strane izvršnog direktora Kern Šoja Marie, po nalogu direktora, sačinjeni su dokumenti pod nazivom Pregled objavljenih i sprovedenih javnih nabavki JKP „Suboticagas,, Subotica u 2019. godini od 12.05.2020. godine i Pregled objavljenih i sprovedenih javnih nabavki JKP „Suboticagas,, Subotica u 2020. godini od 13.05.2020. godine.

U Pregledu objavljenih i sprovedenih postupaka javnih nabavki JKP „Suboticagas,, Subotica u 2019. godini od 12.05.2020. godine utvrđeno je da zaduženo lice Horvacki Petar na poslovima „službenik za javne nabavke,, propustio da objavi na Portalu javnih nabavki i internet stranici JKP „Suboticagas,, Subotica obavještenje o zaključenom ugovoru za sve javne nabavke u kojima je došlo do zaključenja ugovora o javnoj i nabavci u toku 2019. godine i to koje su sprovedene pod brojevima JN 1/19, 2/19, 3/19, 4/19, 5/19, 6/19, 7/19, 8,19, 9/19, 10/19, 11/19, 12/19, 13/19, 14/19, 15/19, 16/19, 17/19, 18/19, 19/19, 20/19, 21/19, 22/19, 23/19, 24/19, 25/19, 26/19, 27/19, 28/19, 29/19, 30/19 i 31/19.

U Pregledu objavljenih i sprovedenih postupaka javnih nabavki JKP „Suboticagas,, Subotica u 2020. godini od 13.05.2020. godine, utvrđeno je da zaduženo lice Horvacki Petar na poslovima „službenik za javne nabavke,, nije blagovremeno u roku od 5 dana na Portalu javnih nabavki objavio obavještenje o zaključenju ugovora o javnoj nabavci i to za javne nabavke koje su sprovedene pod brojevima JN 1/20, 4/20, 5/20, 6/20 i 9/20.

Na napred navedeni način je zaposleni, obzirom da u toku 2019. godine nije uopšte objavio obavještenje o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama, a u toku 2020. godine je u navedenim postupcima javnih nabavki neblagovremeno objavio obavještenje o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama, učinio

povredu radne obaveze iz člana 179. stav 2. tačka 1) nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih obaveza odnosno povredu radne obaveze iz člana 34. stav 1. alineja 1. Ugovora o radu – ako zaposleni nesavesno ili nemarno izvršava radne obaveze.

2/ U sprovođenju nabavke na koje se Zakon o javnim nabavkama ne primenjuje, u vrednosti do 500.000,00 dinara na godišnjem nivou, zaposleni Horvacki Petar je predložio direktoru da zaključi ugovor sa ponuđačem PP MONT čiju ponudu je prikazao kao da je ista zaprimljena putem email-a u datom roku, a zapravo je predmetna ponuda zaprimljena nakon proteka roka za podnošenje ponuda. Navedenu činjenicu je zaposleni prikrrio brisanjem dostavljenog email-a na kojem se vidi kada je ista pristigla nakon proteka roka za podnošenje ponuda. Isti email, pošto je bio izbrisan od strane zaposlenog, naknadno je skinut sa servera JKP „Suboticagas,, Subotica. Zaposleni je direktoru dostavio ponudu u vidu forvardovanog email-a u kojem je ispravljen datum sa 26. na 25.05.2020. godine, a dan u nedelji (utorak) je ostao iz prvobitnog email-a neispravljen. Ovim je ozbiljno povredio i načela jednakosti ponuđača iz Zakona o javnim nabavkama. Nije predložio da se neblagovremena ponuda odbije, nego je neistinito prikazao direktoru da je ista zaprimljena kao odgovarajuća i blagovremena, a prikrićanjem ove činjenice je predložio direktoru da se navedenom ponuđaču dodeli ugovor, a direktor je na osnovu prikrićenih činjenica i netačnih informacija potpisao ugovor sa ponuđačem PP MONT. Nakon otkrivanja navedenih prikrićenih činjenica, direktor je doneo odluku da se Ugovor sa ponuđačem PP MONT jednostrano raskine, zbog uočenih nepravilnosti u postupku nabavke.

Ovim je zaposleni učinio povredu radne obaveze iz člana 179. stav 2. tačka 2. Zakona o radu i člana 34. stav 1. alineja 2. Ugovora o radu broj: 222-40/16 od 15.04.2016.godine (prečišćeni tekst) – ako zaposleni zloupotrebi svoja ovlašćenja.

Direktor obavestio zaposlenog da zbog napred navedenih povreda radne obaveze, navedene pod tačkom 1/ i 2/, zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca JKP "Suboticagas" Subotica, jednostranim otkazom ugovora o radu od strane poslodavca.

Direktor je istim upozorenje pozvao zaposlenog da u roku od 8 (osam) dana od dana prijema upozorenja dostavi na adresu JKP "Suboticagas" Subotica, Jovana Mikića 58, poštom ili ličnom predajom u pisarnici, pismeni odgovor u vezi navoda iz upozorenja.

U prilogu Upozorenja zaposlenom Horvacki Petru su dostavljeni i dokazi koji su navedeni u Upozorenju.

Zaposleni Horvacki Petar je u datom roku dostavio svoj pismeni odgovor u kome je naveo da je povrede radne obaveze učinio nenamerno, usled povećanog obima rada i usled stanja vanredne situacije zbog Covid 19, uz obećanje da će se u narednom periodu starati o tome da njegov rad bude bez greške, kao i da se prilikom izricanja kazne uzmu u obzir olakšavajuće okolnosti koje je naveo u svom odgovoru. Dakle, u odgovoru na Upozorenje zaposleni je praktično priznao da je učinio sve povrede radne obaveze navedene u Upozorenju.

Obzirom na sadržinu odgovora zaposlenog, direktor je dana 29.07.2020. godine uzeo dopunsku izjavu od zaposlenog. Prilikom davanja dopunske izjave zaposleni nije negirao povredu radne obaveze koje se odnose na propuštanje obaveze objavljivanja obaveštenje o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama u toku 2019. godine, dok je u pogledu navoda da nije blagovremeno objavio obaveštenje o zaključenim ugovorima u toku 2020. godine, zaposleni negirao navode o postojanju povrede radne obaveze. Takođe, zaposleni je povredu radne obaveze koja se odnosi na ponudu ponuđača PP MONT Subotica objašnjavao brisanjem svoje elektronske pošte o primljenim ponudama, tako da se nije mogao izjasniti dali je ponuda navedenog ponuđača blagovremeno zaprimljena kod JKP „Suboticagas,, Subotica.

Zaposleni je dopunio svoju pismenu odbranu dana 29.07.2020. godine.

Direktor je prilikom donošenja odluke o izricanju mere za povredu radne obaveze uzeo u obzir priznanje zaposlenog za propuštanje objavljivanja obaveštenja o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama u toku 2019. godine, a na osnovu izjave zaposlenog i pismenih dokaza je utvrdio da je zaposleni učinio povredu radne obaveze koje su navedene u Upozorenju.

Međutim, obzirom da je članom 184. Zakona o radu propisano da poslodavac može da izrekne meru za povredu radne obaveze koja je učinjena u roku od godinu dana od dana nastupanja činjenica,

zaposlenom je izrekao novčanu kaznu iz dispozitiva ovog rešenja za povrede radne obaveze koje su učinjene u perioda od proteklih godinu dana, dok je za povredu radne obaveze koja je učinjena izvan roka od godinu dana (zaključno sa mesecom avgust 2019. godine), postupak obustavio zbog nastupanja zastarelosti.

Za povredu radne obaveze propuštanja blagovremenog objavljivanja obaveštenja o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama u toku 2020. godine, direktor je postupak za utvrđivanje povrede radne obaveze obustavio zbog nedostatka dokaza, obzirom da u JKP „Suboticagas„ Subotica u datom periodu nije vođena evidencija o vremenu zaprimanja potpisanih ugovora o javnim nabavkama sa ponuđačima sa kojima je zaključen ugovor o javnoj nabavci.

U vezi povrede radne obaveze koja se odnosi na zaključenje ugovora sa PP MONT Subotica, direktor nije prihvatio odbranu zaposlenog, a na osnovu postojećih pismenih dokaza je utvrdio da je zaposleni učinio povredu radne obaveze koje mu je stavljena na teret, jer je prikrrio činjenicu da je ponuda navedenog ponuđača pristigla nakon određenog roka za dostavljanje ponuda i time je zloupotrebio svoja ovlašćenja, pa je direktor nakon saznanja za stvarne činjenice morao jednostrano raskinuti ugovor i zaključiti ugovor sa drugim ponuđačem koji je blagovremeno podneo najpovoljniju ponudu. Dakle, odbrana zaposlenog je u suprotnosti sa pismenim dokazima koji su pribavljeni u toku postupka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenog za povredu radne obaveze.

Obzirom na napred navedeno, a pošto zaposleni u proteklom periodu nije bio kažnjavan za povredu radne obaveze, direktor je zaposlenom u skladu sa odredbama člana 179a. Zakona o radu, izrekao novčanu kaznu navedenu u dispozitivu ovog rešenja, umesto otkaza ugovora o radu zbog povrede radne obaveze.

Na osnovu navedenog doneta je odluka kao u dispozitivu.

Ovo rešenje je konačno.

Pouka o pravnom leku:

Zaposleni može da protiv ovog rešenja podneti tužbu kod Osnovnog suda u Subotici u roku od 60 dana računajući od dana dostavljanja rešenja.

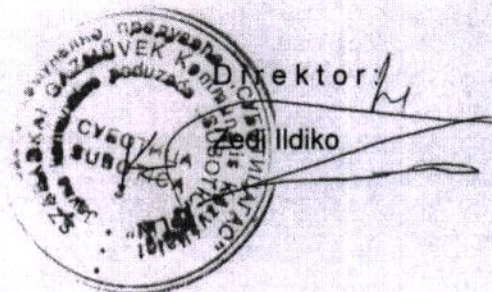
Dostavljeno:

1/ zaposlenom

*Jerku Petro*

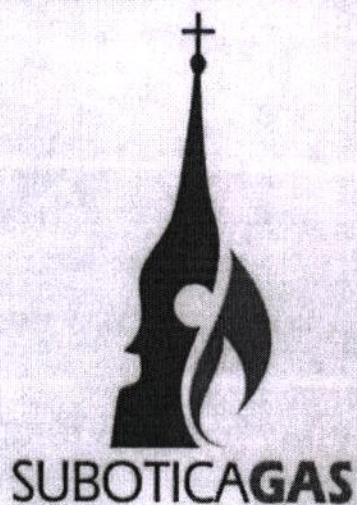
2/ obračunu zarade

3/ arhivi



*21.08.2020.*





**ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ПРЕДУЗЕЋА  
ЗА 2021. ГОДИНУ**

Пословно име: ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „СУБОТИЦАГАС“  
СУБОТИЦА

Седиште: Суботица, Јована Микића 58.

претежна делатност: 3522 – дистрибуција гасовитних горива гасоводом

Матични број: 2011422

ПИБ : 104200200

ЈББК: 81512

Надлежни органи: Министарство привреде

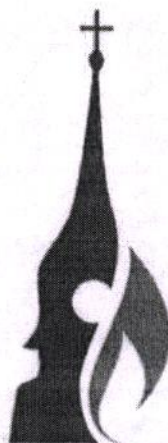
Суботица, децембар 2020. год.

### Структура по полу

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор/Скупштина	
		Број на дан 31.12.2020.	Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2020.	Број на дан 31.12.2021.
1	Мушки	23		2	
2	Женски	16		1	
<b>УКУПНО</b>		39		3	

### Структура по времену у радном односу

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2019.	Број запослених 31.12.2020.
1	До 5 година	1	
2	5 до 10	3	
3	10 до 15	5	
4	15 до 20	6	
5	20 до 25	8	
6	25 до 30	4	
7	30 до 35	6	
8	Преко 35	6	
<b>УКУПНО</b>		39	



**SUBOTICAGAS**

## **ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ПРЕДУЗЕЋА**

**ЗА 2022. ГОДИНУ**

Пословно име: ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „СУБОТИЦАГАС“  
СУБОТИЦА

Седиште: Суботица, Јована Микића 58.

претежна делатност: 3522 – дистрибуција гасовитих горива гасоводом

Матични број: 2011422

ПИБ : 104200200

ЈББК: 81512

Надлежни органи: Министарство привреде

Суботица, децембар 2021. год.

### Структура по полу

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор/Скупштина	
		Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2022.	Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2022.
1	Мушки	23		2	
2	Женски	17		1	
<b>УКУПНО</b>		40		3	

### Структура по времену у радном односу

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2021	Број запослених 31.12.2022.
1	До 5 година	1	
2	5 до 10	2	
3	10 до 15	3	
4	15 до 20	8	
5	20 до 25	10	
6	25 до 30	2	
7	30 до 35	5	
8	Преко 35	9	
<b>УКУПНО</b>		40	

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 01.04.2020.g.  
SUBOTICA

MIHAJLOVIC BORIS  
vodeći del. gasov.  
mreže  
01.04.2020  


Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenima se daje sledeće:

**OBAVEŠTENJE**  
o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača

**PRAVA UZBUNJIVAČA**

**Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

**Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:  
izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom;  
otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;  
bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

**Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

**Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

**Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

**Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

#### **Član 11. Zakona:**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje: dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita; pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

#### **ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

#### **Član 21. Zakona :**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

zapošljavanje;  
sticanje svojstva pripravnika ili volontera;  
rad van radnog odnosa;  
obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;  
napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;  
disciplinske mere i kazne;  
uslove rada;  
prestanak radnog odnosa;  
zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;  
učešće u dobiti poslodavca;  
isplatu nagrade i otpremnine;  
raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;  
nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;  
upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

#### **Član 22. Zakona :**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

#### **Član 23. Zakona :**

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu.

Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html> ili na drugim sajtovim na internetu.**



BAKIĆ MILAN  
Službenik za JN  
12.10.2020  
Milan

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 12.10.2020.g.  
SUBOTICA

Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenim daje sledeće:

**OBAVEŠTENJE**  
**o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača**

**PRAVA UZBUNJIVAČA**

**Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

**Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:

izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom; otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje; bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

**Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

**Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

**Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

**Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

#### **Član 11. Zakona:**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje: dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita; pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

#### **ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

#### **Član 21. Zakona :**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

zapošljavanje;  
sticanje svojstva pripravnika ili volontera;  
rad van radnog odnosa;  
obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;  
napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;  
disciplinske mere i kazne;  
uslove rada;  
prestanak radnog odnosa;  
zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;  
učešće u dobiti poslodavca;  
isplatu nagrade i otpremnine;  
raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;  
nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;  
upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

#### **Član 22. Zakona :**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

#### **Član 23. Zakona :**

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu.

Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html>** ili na drugim sajtovima na internetu.



Direktor

MSc Zedi Ildiko



JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 14.12.2020.g.  
SUBOTICA

NA 14.12.2020.

Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenima se daje sledeće:

**OBAVEŠTENJE**  
**o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača**

**PRAVA UZBUNJIVAČA**

**Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

**Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:  
izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom;  
otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;  
bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

**Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

**Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

**Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

**Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

#### **Član 11. Zakona:**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita; pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

### **ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

#### **Član 21. Zakona :**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

zapošljavanje;  
sticanje svojstva pripravnika ili volontera;  
rad van radnog odnosa;  
obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;  
napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;  
disciplinske mere i kazne;  
uslove rada;  
prestanak radnog odnosa;  
zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;  
učešće u dobiti poslodavca;  
isplatu nagrade i otpremnine;  
raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;  
nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;  
upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

#### **Član 22. Zakona :**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

#### **Član 23. Zakona :**

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu.

Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html>** ili na drugim sajtovima na internetu.



MSc Zedilidiko

22.02.2021  
TOT TINDA  
glavni inž:

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 22.02.2021.g.  
SUBOTICA

Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenima se daje sledeće:

**OBAVEŠTENJE**  
**o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača**

**PRAVA UZBUNJIVAČA**

**Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

**Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:  
izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom;  
otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;  
bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

**Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

**Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

**Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

**Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

#### Član 11. Zakona:

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita; pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

#### ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE

#### Član 21. Zakona :

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

zapošljavanje;  
sticanje svojstva pripravnika ili volontera;  
rad van radnog odnosa;  
obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;  
napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;  
disciplinske mere i kazne;  
uslove rada;  
prestanak radnog odnosa;  
zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;  
učešće u dobiti poslodavca;  
isplatu nagrade i otpremnine;  
raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;  
nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;  
upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

#### Član 22. Zakona :

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

#### Član 23. Zakona :

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu.

Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html>** ili na drugim sajtovima na internetu.



RUŽIĆ BOJAN

Sam oš. za bezbednost  
i zdravlje na radu i zaštitu  
od požara

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 31.12.2021.g.  
S U B O T I C A

Na osnovu člana 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) JKP „Suboticagas“ Subotica, (u daljem tekstu „Poslodavac“) zaposlenima se daje sledeće:

### OBAVEŠTENJE

o pravima zaposlenih po osnovu Zakona o zaštiti uzbunjivača

#### PRAVA UZBUNJIVAČA

##### **Član 3. Zakona :**

Zabranjeno je sprečavanje uzbunjivanja.

##### **Član 7. Zakona :**

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu, u skladu sa zakonom, ako:  
izvrši uzbunjivanje kod poslodavca, ovlašćenog organa ili javnosti na način propisan zakonom;  
otkrije informaciju iz člana 2. tačka 1) zakona u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;  
bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

##### **Član 7. Zakona :**

Pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ima lice koje učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja, ako je lice koje je preduzelo štetnu radnju, pogrešno smatralo da je to lice uzbunjivač, odnosno povezano lice.

##### **Član 8. Zakona :**

Lice koje je u vršenju službene dužnosti dostavilo informaciju ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog dostavljanja informacije.

##### **Član 9. Zakona :**

Lice koje traži podatke u vezi sa informacijom, ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač, ako učini verovatnim da je prema njemu preduzeta štetna radnja zbog traženja tih podataka.

##### **Član 10. Zakona :**

Lice koje je ovlašćeno za prijem informacije dužno je da, štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom koji uređuje zaštitu podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke iz člana 10. stav 1. Zakona, dužno je da štiti te podatke.

Lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da prilikom prijema informacije, obavesti uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet uzbunjivača, lice ovlašćeno za prijem informacije dužno je da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti uzbunjivača.

Podaci iz člana 10. stav 1. Zakona ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano

**Član 11. Zakona:**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita; pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

**ZASTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

**Član 21. Zakona :**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

- zapošljavanje;
- sticanje svojstva pripravnika ili volontera;
- rad van radnog odnosa;
- obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje;
- napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;
- disciplinske mere i kazne;
- uslove rada;
- prestanak radnog odnosa;
- zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;
- učešće u dobiti poslodavca;
- isplatu nagrade i otpremnine;
- raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;
- nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica;
- upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

**Član 22. Zakona :**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

**Član 23. Zakona :**

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu. Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

Kao lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određena je FEHER AGNEŠ, na radnom mestu Sam.ref.likvidature, tel. 641-218.

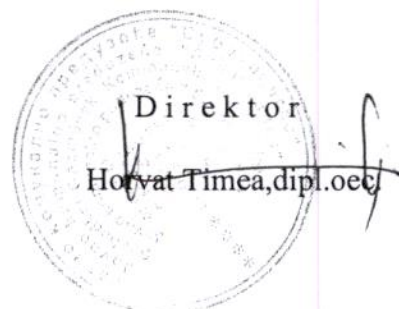
**Zakon o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) je stupio na snagu 04.12.2014. godine a počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.**

**Tekst Zakona o zaštiti uzbunjivača se može pročitati na sajtu :**

**<http://www.overa.rs/zakon-o-zastiti-uzbunjivaca.html> ili na drugim sajtovima na internetu.**

31.12.2021

PRIMIO  

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE  
„SUBOTICAGAS“  
Dana: 20.06.2015.  
SUBOTICA

Na osnovu člana 218. i 221. Zakona o privrednim društvima (Sl.glasnik RS br. 36/2011...5/2015) i člana 14. stav 5. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014) direktor JKP „Suboticagas“ Subotica dana 20.06.2015. godine donosi sledeću

### ODLUKU

o imenovanju lica za prijem informacija i vodenju postupka u vezi sa uzbunjivanjem

#### Tačka 1.

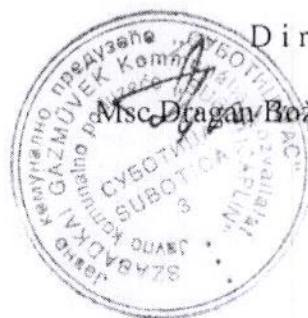
Za lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vodenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određujem zaposlenu FEHER AGNEŠ na radnom mestu Samostalnog referenta likvidature.

#### Tačka 2.

U postupcima uzbunjivanja lice će postupati u svemu prema odredbama Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl.glasnik RS br. 128/2014).

#### Tačka 3.

Po jedan primerak ove Odluke dostaviti licu koje je imenovano ovom Odlukom i arhivi.



Direktor,  
Msc. Dragan Božinović, dipl. ekonomista

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE

„SUBOTICAGAS“

Broj: 393- 8 /2019

Dana: 5.09.2019.g.

SUBOTICA

Na osnovu člana 179. stav 3. tač. 8 i 1. , člana 179a stav 1.tačka 2 i člana 192. Zakona o radu (u daljem tekstu: Zakon) i člana 35. stav 1. alineja 9. i alineja 1. Ugovora o radu Vojvodić Vladimir broj 222-27/16 od 15.04.2016: godine (prečišćen tekst) direktor JKP"Suboticagas" donosi :

REŠENJE

o izricanju mere - novčane kazne

1. Zaposlenom Vojvodić Vladimiru, na poslovima Vodeći dežurni gasovodne mreže I izriče se novčana kazna zbog učinjene povrede radne obaveze, odnosno radne discipline koju je imenovani izvršio tako što je dana 12.06.2019. godine,  
- napustio radno mesto u 17,45 sati, bez znanja neposrednog rukovodioca, i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora i  
- Za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova.

u Subotici na adresi Jovana Mikića 58, sedište poslodavca.

2. Izrečena novčana kazna će se izvršiti obustavom od zarade zaposlenog u visini od 10% od njegove osnovne zarade koju je ostvario za mesec u kome je novčana kazna izrečena, odnosno za septembar 2019. godine, u trajanju od 1 mesec .

**O b r a z l o ž e n j e**

Dana 12.06.2019.godine, zaposleni Vojvodić Vladimir, obavljajući poslove i radne zadatke radi čijeg je obavljanja sa poslodavcem zasnovao radni odnos i to Vodeći dežurni gasovodne mreže I, izvršio je povredu radne obaveze, odnosno radne discipline tako što je na lokaciji sedište poslodavca u Subotici Jovana Mikića 58 :

- Svojim činjenjem dana 12.06.2019. godine napustio radno mesto u 17,45 sati a radno vreme je do 19 sati bez znanja neposrednog rukovodioca i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora što je prijavljeno od strane rukovodioca razvojno tehničkog odeljenja.  
Na osnovu provere napred navedenog i prikupljenih dokaza direktor JKP"Suboticagas"Subotica je izdao Upozorenje broj 393-1/19 dana 15.07.2019. godine zaposlenom u kome se kao dokaz da je zaposleni napustio radno mesto



navodi snimak kamere u krugu preduzeća narezan na CD od strane "Raleks protect" doo Subotica , na kome se vidi kako zaposleni napušta radno mesto dana 12.06.2019. godine u 17,45 sati.

dokaz : narezani CD i

- svojim nečinjenjem na taj način što je za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova što je prijavljeno od strane rukovodioca razvojno tehničkog odeljenja.  
Na osnovu provere napred navedenog i prikupljenih dokaza direktor JKP"Suboticagas"Subotica je izdao Upozorenje broj 393-1/19 dana 15.07.2019. godine zaposlenom u kome se kao dokaz da zaposleni za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke u periodu od 14 do 19 časova kao dokaz uzima Izveštaj o izvršenim radnim zadacima 12.06.2019. godine od 17.06.2019. godine i izvod GPS za vozilo SU 060 ŠŽ za 12.06.2019. godine koje su koristili Vojvodić Vladimir i Palatinuš Zoltan, koji dokumenti su zaposlenom dostavljeni.

Pozvana je i Sindikalna organizacija da se izjasni o navodima.

Zaposleni je u zakonom predviđenom roku predao Izjašnjenje o navodima iz Upozorenja broj 393-1/19 od 15.07.2019. godine dana 12.08.2019. godine u kojem je priznao da je učinio povredu radnih obaveza iz Upozorenja sa opisom istih kao i da nije bio u mogućnosti da odradi poslove iz razloga što se loše osećao , ali se nije javio da ne radi zadate radne zadatke neposrednom rukovodiocu ni rukovodiocu razvojno tehničkog sektora, a takođe iste nije obavestio da je napustio radno mesto pre završetka radnog vremena u 17,45 časova. Za ubuduće se izjašnjava da neće činiti povrede radnih obaveza te da se uzmu u obzir olakšavajuće okolnosti prilikom izricanja mere.

Organizacija Sinidikata JKP"Suboticagas" Subotica" smatra da su povrede radnih obaveza koje je zaposleni učinio takve da se izrekne mera pismene opomene zbog povrede radnih obaveza uz uslov da ukoliko radnik učini iste ili slične povrede radne obaveze i to se dokaže, može da dobije novčanu kaznu ili otkaz Ugovora o radu od strane poslodavca.

Direktor je utvrdio da je: činjenjem zaposleni je izvršio povredu člana 179. stav. 3. tačka 8. Zakona o radu i člana 35. stav 1. alineja 9. Ugovora o radu broj 319/18 od 30.04.2018 godine - neopravdano napuštanje radnog mesta u toku radnog vremena na taj način što je napustio radno mesto u 17,45 sati a radno vreme je bilo do 19 sati , bez znanja neposrednog rukovodioca i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora.

Nečinjenjem, učinio i povredu radne obaveze iz člana 179. stav 3. tačka1. Zakona o radu i člana 35. alineja 1. Ugovora o radu (prečišćen tekst) 319/18 od 30.04.2018. godine -neizvršavanje naloga poslodavca u skladu sa zakonom i Ugovorom o radu na taj način što za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova.

Članom 179. stav 1. tač. 2) i 3) Zakona predviđeno je da poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

2) ako zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze utvrđene opštim aktom ili ugovorom o radu;

3) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

Članom 179a tačka 2) Zakona utvrđeno je da poslodavac može zaposlenom za povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline u smislu člana 179. ovog zakona da, ako smatra da postoje olakšavajuće okolnosti ili da povreda radne obaveze, odnosno nepoštovanje radne discipline, nije takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, umesto otkaza ugovora o radu, izrekne jednu od sledećih mera:

- 1) privremeno udaljenje sa rada bez naknade zarade, u trajanju od jednog do 15 radnih dana;
- 2) novčanu kaznu u visini do 20% osnovne zarade zaposlenog za mesec u kome je novčana kazna izrečena, u trajanju do tri meseca, koja se izvršava obustavom od zarade, na osnovu rešenja poslodavca o izrečenoj meri;
- 3) opomenu sa najavom otkaza u kojoj se navodi da će poslodavac zaposlenom otkazati ugovor o radu bez ponovnog upozorenja iz člana 180. ovog zakona, ako u narednom roku od šest meseci učini istu povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline.

Kako je kao nesporno utvrđeno da je zaposleni izvršio povredu radnih obaveza odnosno radne discipline za koje poslodavac smatra da postoje olakšavajuće okolnosti, odnosno da izvršene povrede radnih obaveza - nepoštovanje radne discipline nisu takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, umesto otkaza ugovora o radu - imenovanom izriče meru novčane kazne koja će se izvršiti obustavom od zarade zaposlenog i to u visini od 10% od njegove osnovne zarade koju je ostvario za mesec u kome mu je novčana kazna izrečena, odnosno za septembar 2019. godine, u trajanju od 1 mesec.

#### POUKA O PRAVNOM LEKU:

Protiv ovog rešenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja.



Dostavljeno:

-zaposlenom

-referentu za obračun zarade

-arhiva

-Organizacija Sindikata

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE

„SUBOTICAGAS“

Broj: 393- 7 /2019

Dana: 5.09.2019.g.

SUBOTICA

Na osnovu člana 179. stav 3. tač. 8 i 1. , člana 179a stav 1.tačka 2 i člana 192. Zakona o radu (u daljem tekstu: Zakon) i člana 35. stav 1. alineja 9. i alineja 1. Ugovora o radu Palatinuš Zoltana broj 319/18 od 30.04.2018. godine (prečišćen tekst) direktor JKP"Suboticagas" donosi :

REŠENJE

o izricanju mere - novčane kazne

1. Zaposlenom Palatinuš Zoltanu, na poslovima Vodeći dežurni gasovodne mreže II izriče se novčana kazna zbog učinjene povrede radne obaveze, odnosno radne discipline koju je imenovani izvršio tako što je dana 12.06.2019. godine,  
- napustio radno mesto u 18,34 sati, bez znanja neposrednog rukovodioca, i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora i  
- Za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova.

u Subotici na adresi Jovana Mikića 58, sedište poslodavca.

2. Izrečena novčana kazna će se izvršiti obustavom od zarade zaposlenog u visini od 10% od njegove osnovne zarade koju je ostvario za mesec u kome je novčana kazna izrečena, odnosno za septembar 2019. godine, u trajanju od 1 mesec .

*O b r a z l o ž e n j e*

Dana 12.06.2019.godine, zaposleni Palatinuš Zoltan, obavljajući poslove i radne zadatke radi čijeg je obavljanja sa poslodavcem zasnovao radni odnos i to Vodeći dežurni gasovodne mreže I, izvršio je povredu radne obaveze, odnosno radne discipline tako što je na lokaciji sedište poslodavca u Subotici Jovana Mikića 58 :

- Svojim činjenjem dana 12.06.2019. godine napustio radno mesto u 18,34 sati a radno vreme je do 19 sati bez znanja neposrednog rukovodioca i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora što je prijavljeno od strane rukovodioca razvojno tehničkog odeljenja.  
Na osnovu provere napred navedenog i prikupljenih dokaza direktor JKP"Suboticagas"Subotica je izdao Upozorenje broj 393-3/19 dana 15.07.2019. godine zaposlenom u kome se kao dokaz da je zaposleni napustio radno mesto

navodi snimak kamere u krugu preduzeća narezan na CD od strane "Raleks protect" doo Subotica , na kome se vidi kako zaposleni napušta radno mesto dana 12.06.2019. godine u 18,34 sati.

dokaz : narezani CD i

- svojim nečinjenjem na taj način što je za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova što je prijavljeno od strane rukovodioca razvojno tehničkog odeljenja.  
Na osnovu provere napred navedenog i prikupljenih dokaza direktor JKP"Suboticagas"Subotica je izdao Upozorenje broj 393-3/19 dana 15.07.2019. godine zaposlenom u kome se kao dokaz da zaposleni za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke u periodu od 14 do 19 časova kao dokaz uzima Izveštaj o izvršenim radnim zadacima 12.06.2019. godine od 17.06.2019. godine i izvod GPS za vozilo SU 060 ŠŽ za 12.06.2019. godine koje su koristili Vojvodić Vladimir i Palatinuš Zoltan, koji dokumenti su zaposlenom dostavljeni.

Pozvana je i Sindikalna organizacija da se izjasni o navodima.

Zaposleni je u zakonom predviđenom roku predao Izjašnjenje o navodima iz Upozorenja broj 393-3/19 od 15.07.2019. godine dana 13.07.2019. godine u kojem je priznao da je učinio povredu radnih obaveza iz Upozorenja sa opisom istih kao i da nije bio u mogućnosti da odradi poslove iz razloga štovodeći dežurni gasovodne mreže II nemože samostalno da radi.. Za ubuduće se izjašnjava da neće činiti povrede radnih obaveza te da se uzmu u obzir olakšavajuće okolnosti prilikom izricanja mere.

Organizacija Sinidikata JKP"Suboticagas" Subotica" smatra da su povrede radnih obaveza koje je zaposleni učinio takve da se izrekne mera pismene opomene zbog povrede radnih obaveza uz uslov da ukoliko radnik učini iste ili slične povrede radne obaveze i to se dokaže, može da dobije novčanu kaznu ili otkaz Ugovora o radu od strane poslodavca.

Direktor je utvrdio da je: činjenjem zaposleni je izvršio povredu člana 179. stav. 3. tačka 8. Zakona o radu i člana 35. stav 1. alineja 9. Ugovora o radu broj 319/18 od 30.04.2018 godine - neopravdano napuštanje radnog mesta u toku radnog vremena na taj način što je napustio radno mesto u 18,34 sati a radno vreme je bilo do 19 sati , bez znanja neposrednog rukovodioca i bez znanja rukovodioca razvojno tehničkog sektora.

nečinjenjem, učinio i povredu radne obaveze iz člana 179. stav 3. tačka1. Zakona o radu i člana 35. alineja 1. Ugovora o radu (prečišćen tekst) 319/18 od 30.04.2018. godine -neizvršavanje naloga poslodavca u skladu sa zakonom i Ugovorom o radu na taj način što za vreme radnog vremena nije izvršio radne zadatke predviđene za rad u periodu od 14 do 19 časova.

Članom 179. stav 1. tač. 2) i 3) Zakona predviđeno je da poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

2) ako zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze utvrđene opštim aktom ili ugovorom o radu;

3) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

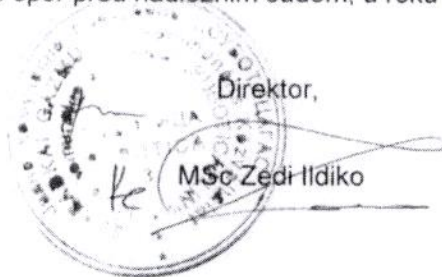
Članom 179a tačka 2) Zakona utvrđeno je da poslodavac može zaposlenom za povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline u smislu člana 179. ovog zakona da, ako smatra da postoje olakšavajuće okolnosti ili da povreda radne obaveze, odnosno nepoštovanje radne discipline, nije takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, umesto otkaza ugovora o radu, izrekne jednu od sledećih mera:

- 1) privremeno udaljenje sa rada bez naknade zarade, u trajanju od jednog do 15 radnih dana;
- 2) novčanu kaznu u visini do 20% osnovne zarade zaposlenog za mesec u kome je novčana kazna izrečena, u trajanju do tri meseca, koja se izvršava obustavom od zarade, na osnovu rešenja poslodavca o izrečenoj meri;
- 3) opomenu sa najavom otkaza u kojoj se navodi da će poslodavac zaposlenom otkazati ugovor o radu bez ponovnog upozorenja iz člana 180. ovog zakona, ako u narednom roku od šest meseci učini istu povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline.

Kako je kao nesporno utvrđeno da je zaposleni izvršio povredu radnih obaveza odnosno radne discipline za koje poslodavac smatra da postoje olakšavajuće okolnosti, odnosno da izvršene povrede radnih obaveza - nepoštovanje radne discipline nisu takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, umesto otkaza ugovora o radu - imenovanom izriče meru novčane kazne koja će se izvršiti obustavom od zarade zaposlenog i to u visini od 10% od njegove osnovne zarade koju je ostvario za mesec u kome mu je novčana kazna izrečena, odnosno za septembar 2019. godine, u trajanju od 1 mesec.

#### POUKA O PRAVNOM LEKU:

Protiv ovog rešenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja.



Dostavljeno:

- zaposlenom
- referentu za obračun zarade
- arhiva
- Organizacija Sindikata

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE

„SUBOTICAGAS“

Broj: 253-1/20

Dana: 25.05.2020.g.

SUBOTICA

Na osnovu člana 179a. stav 1. tačka 3. Zakona o radu ( "Sl.glasnik RS" br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/17-OUS, 113/2017 I 95/2018 - autentično tumačenje) i člana 56. Statuta JKP "Suboticagas" Subotica, direktor izriče

### OPOMENU

zaposlenom HORVACKI VLADIMIRU, raspoređenog na poslove Inženjera, razvoja, izgradnje i nadzora, iz razloga što je učinio povredu radne obaveze tako što je po završetku izmeštanja priključnog gasovoda koji je izveden na osnovu zaključenog Ugovora sa preduzećem Park Palić doo, izdao nalog za ponovo uključenje objekta Kapetanski rit ribarstvo doo, bez prethodno izvršene tehničke kontrole unutrašnje gasne instalacije i bez zapisnika o isključenju i ponovnom uključanju objekta.

Na osnovu gore navedenog, zaposleni je učinio povredu radne obaveze iz člana 179. stav 2. tačka 1. Zakona o radu i člana 34. stav 1. alineja 1. Ugovora o radu broj 222-41/16 od 15.04.2019. godine (prečišćen tekst) – ako nesavesno ili nemarno izvršava radne obaveze.

Iz napred navedenog proizilazi da zaposleni ne poštuje procedure JKP "Suboticagas"-a vezane za izvršenje njegovih poslova i radnih zadataka, te mu se izriče **ova opomena sa najavom otkaza i to na taj način da će poslodavac zaposlenom otkazati Ugovor o radu bez ponovnog upozorenja, ako u narednom roku od 6 meseci učini istu povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline.**

### O b r a z l o ž e n j e

Poslodavac je zaposlenom uručio Upozorenje za gore navedenu povredu radne obaveze. Na istu zaposleni nije dao izjašnjenje. Sindikalna organizacija se izjasnila da smatra da je potrebno zaposlenom izreći pismenu opomenu zbog nepoštovanja procedure, odnosno nesavesnog obavljanja predmetnog posla.

Nakon razmatranja sve dokumentacije, poslodavac je odlučio kao u izreci.

POUKA O PRAVNOM LEKU: Protiv ovog Rešenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja.

  
Direktor,  
MSc Zedi Hrdiko



Јавно комунално предузеће "Суботицагас" - Суботица  
Szabadkai Gázművek Kommunális Közvéllalat - Szabadka  
Јавно комунално предузеће "Suboticaplin"-Subotica



SUBOTICAGAS

Jovana Mikića 58, 24110 Subotica, tel: 024/641-200, fax: 024/641-220

Број: 399-3/20

Дана: 20.08.2020. године

На основу члана 179. став 2., члана 179а. и члана 192. Закона о раду (Службени гласник РС број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/2017), директор ЈКП „Suboticagas“, Subotica доноси следеће

## РЕШЕЊЕ О ИЗРИЦАЊУ МЕРЕ ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ

1/ Зaposlenom Horvacki Petru на пословима „службеник за јавне набавке,,:

-ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ из члана 179. став 2. тачка 1) несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно повреду радне обавезе из члана 34. став 1. алинеја 1. Уговора о раду – ако запослени несавесно или немарно извршава радне обавезе, због тога што пропустио да објави на Порталу јавних набавки и интернет страници ЈКП „Suboticagas“, Subotica обавештење о закљученом уговору за јавне набавке у којима је дошло до закључења уговора о јавној и набавци у току 2019. године и то које су спроведене под бројевима ЈН 25/19, 26/19, 27/19, 28/19, 29/19, 30/19 и 31/19, и

-ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ из члана 179. став 2. тачка 2. Закона о раду и члана 34. став 1. алинеја 2. Уговора о раду – ако запослени злоупотреби своја овлашћења, због тога што је у поступку прибављања понуда за демонтажу и монтажу calorimetara ради баждарења предложио директору да закључи уговор са понуђачем PP MONT Subotica, чију понуду је приказао као да је иста запримљена путем email-а у датом року до 25.05.2020. године, а заправо је предметна понуда запримљена након протека рока за подношење понуда дана 26.05.2020. године и тиме је прикривањем чињеница и супротно позиву за подношењу понуда, навео директора да закључи уговор са наведеним понуђачем који је поднео неblagovремену понуду,

**ИЗРИЧЕ СЕ МЕРА НОВЧАНЕ КАЗНЕ У ВИНИНУ ОД 20 % ОСНОВНЕ ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНОГ ОСТВАРЕНЕ ЗА МЕСЕЦ АВГУСТ 2020. ГОДИНЕ, У ТРАЈАЊУ ОД 3 (ТРИ) МЕСЕЦА.**

Налаже се Оделjenju економских, računovodstvenih и финансијских послова да приликом обрачуна и исплате месечне зареде запослених у наредна три месеца, изврши обуставу новчане казне из претходног става са зареде запосленог Horvacki Petra, на име новчане казне за повреду радне обавезе из претходног става.

2/ Против запосленог Horvacki Petra се за повреду радне обавезе из члана 179. став 2. тачка 1) несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно повреду радне обавезе из члана 34. став 1. алинеја 1. Уговора о раду – ако запослени несавесно или немарно извршава радне обавезе, јер је пропустио да на Порталу јавних набавки и интернет страници ЈКП „Suboticagas“, објави обавештење о закљученом уговору за јавне набавке у којима је дошло до закључења уговора о јавној и набавци у току 2019. године и то које су спроведене под бројевима ЈН 1/19, 2/19, 3/19, 4/19, 5/19, 6/19, 7/19, 8,19, 9/19, 10/19, 11/19, 12/19, 13/19, 14/19, 15/19, 16/19, 17/19, 18/19, 19/19, 20/19, 21/19, 22/19, 23/19 и 24/19, ЗБОГ НАСТУПАЊА ЗАСТАРЕЛОСТИ ПОСТУПАК СЕ ОБУСТАВЉА И ЗАПОСЛЕНИ СЕ ОСЛОБАЂА ОДГОВОРОСТИ ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ.

PIB: 104200200, матични број: 20114223, шифра делатности: 3522, текући рачуни: Комерцијална банка: 205-178780-61,

Војвођанска банка: 355-1078013-69, Банка Поштанска штедионика: 200-2435070102029-70

web адреса: www.suboticagas.co.rs email: office@suboticagas.co.rs

3/ Protiv zaposlenog Horvacki Petra se za povredu radne obaveze iz člana 179. stav 2. tačka 1) nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih obaveza odnosno povredu radne obaveze iz člana 34. stav 1. alineja 1. Ugovora o radu – ako zaposleni nesavesno ili nemarno izvršava radne obaveze, zbog toga što je propustio da na Portalu javnih nabavki i internet stranici JKP „Suboticagas,, Subotica objavi obaveštenje o zaključenom ugovoru za javne nabavke u kojima je došlo do zaključenja ugovora o javnoj nabavci u toku 2020. godine i to koje su sprovedene pod brojevima JN 1/20, 4/20, 5/20, 6/20 i 9/20, ZBOG NEDOSTATKA DOKAZA POSTUPAK SE OBUSTAVLJA I ZAPOSLENI SE OSLOBAĐA ODGOVORNOSTI ZA POVREDU RADNE OBAVEZE.

## OBRAZLOŽENJE:

Direktor JKP „Suboticagas,, Subotica je protiv zaposlenog Horvacki Petra na poslovima „službenik za javne nabavke,, pokrenuo postupak za utvrđivanje povrede radne obaveze.

Zaposlenom Horvacki Petru je direktor dostavio Upozorenje o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu broj 399/20 od 16.07.2020. godine, sa detaljnim navođenjem povreda radnih obaveza za koje je postojala osnovana sumnja da ih je zaposleni učinio.

U upozorenju o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu je direktor naveo sledeće:

JKP „Suboticagas,, Subotica je sa zaposlenim Horvacki Petrom zaključio ugovor o radu broj 222-40/16 od 15.04.2016. godine, (prečišćen tekst) na neodređeno vreme.

1/ Zaposleni Horvacki Petar je raspoređen na poslove „službenik za javne nabavke,, i između ostalog ima obavezu da kao stručno lice učestvuje u postupcima javnih nabavki koje kao naručilac sprovodi JKP „Suboticagas,, Subotica, da izrađuje predloge potrebnih pojedinačnih akata (odluke, rešenja) u postupcima javnih nabavki, da u propisanim rokovima vrši objavljivanje dokumenata i da vodi neophodne evidencije u skladu sa odredbama važećeg Zakona o javnim nabavkama.

Članom 116. Zakona o javnim nabavkama je propisano da je naručilac obavezan da na Portalu javnih nabavki i na svojoj internet stranici, u roku od 3 dana od donošenja odluke o dodeli ugovora objavi obaveštenje o dodeli ugovora, da u roku od 5 dana od dana konačnosti odluke o obustavi postupka objavi obaveštenje o obustavi postupka, da u roku od 5 dana od zaključenja ugovora, odnosno okvirnog sporazuma objavi obaveštenje u zaključenju ugovora o javnoj nabavci.

Na osnovu kontrole izvršene od strane izvršnog direktora Kern Šoja Marie, po nalogu direktora, sačinjeni su dokumenti pod nazivom Pregled objavljenih i sprovedenih javnih nabavki JKP „Suboticagas,, Subotica u 2019. godini od 12.05.2020. godine i Pregled objavljenih i sprovedenih javnih nabavki JKP „Suboticagas,, Subotica u 2020. godini od 13.05.2020. godine.

U Pregledu objavljenih i sprovedenih postupaka javnih nabavki JKP „Suboticagas,, Subotica u 2019. godini od 12.05.2020. godine utvrđeno je da zaduženo lice Horvacki Petar na poslovima „službenik za javne nabavke,, propustio da objavi na Portalu javnih nabavki i internet stranici JKP „Suboticagas,, Subotica obaveštenje o zaključenom ugovoru za sve javne nabavke u kojima je došlo do zaključenja ugovora o javnoj i nabavci u toku 2019. godine i to koje su sprovedene pod brojevima JN 1/19, 2/19, 3/19, 4/19, 5/19, 6/19, 7/19, 8,19, 9/19, 10/19, 11/19, 12/19, 13/19, 14/19, 15/19, 16/19, 17/19, 18/19, 19/19, 20/19, 21/19, 22/19, 23/19, 24/19, 25/19, 26/19, 27/19, 28/19, 29/19, 30/19 i 31/19.

U Pregledu objavljenih i sprovedenih postupaka javnih nabavki JKP „Suboticagas,, Subotica u 2020. godini od 13.05.2020. godine, utvrđeno je da zaduženo lice Horvacki Petar na poslovima „službenik za javne nabavke,, nije blagovremeno u roku od 5 dana na Portalu javnih nabavki objavio obaveštenje o zaključenju ugovora o javnoj nabavci i to za javne nabavke koje su sprovedene pod brojevima JN 1/20, 4/20, 5/20, 6/20 i 9/20.

Na napred navedeni način je zaposleni, obzirom da u toku 2019. godine nije uopšte objavio obaveštenje o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama, a u toku 2020. godine je u navedenim postupcima javnih nabavki neblagovremeno objavio obaveštenje o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama, učinio



povredu radne obaveze iz člana 179. stav 2. tačka 1) nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih obaveza odnosno povredu radne obaveze iz člana 34. stav 1. alineja 1. Ugovora o radu – ako zaposleni nesavesno ili nemarno izvršava radne obaveze.

2/ U sprovođenju nabavke na koje se Zakon o javnim nabavkama ne primenjuje, u vrednosti do 500.000,00 dinara na godišnjem nivou, zaposleni Horvacki Petar je predložio direktoru da zaključi ugovor sa ponuđačem PP MONT čiju ponudu je prikazao kao da je ista zaprimljena putem email-a u datom roku, a zapravo je predmetna ponuda zaprimljena nakon proteka roka za podnošenje ponuda. Navedenu činjenicu je zaposleni prikrilo brisanjem dostavljenog email-a na kojem se vidi kada je ista pristigla nakon proteka roka za podnošenje ponuda. Isti email, pošto je bio izbrisan od strane zaposlenog, naknadno je skinut sa servera JKP „Suboticagas,, Subotica. Zaposleni je direktoru dostavio ponudu u vidu forvardovanog email-a u kojem je ispravljen datum sa 26. na 25.05.2020. godine, a dan u nedelji (utorak) je ostao iz prvobitnog email-a neispravljen. Ovim je ozbiljno povredio i načela jednakosti ponuđača iz Zakona o javnim nabavkama. Nije predložio da se neblagovremena ponuda odbije, nego je neistinito prikazao direktoru da je ista zaprimljena kao odgovarajuća i blagovremena, a prikrivanjem ove činjenice je predložio direktoru da se navedenom ponuđaču dodeli ugovor, a direktor je na osnovu prikrivenih činjenice i netačnih informacija potpisao ugovor sa ponuđačem PP MONT. Nakon otkrivanja navedenih prikrivenih činjenica, direktor je doneo odluku da se Ugovor sa ponuđačem PP MONT jednostrano raskine, zbog uočenih nepravilnosti u postupku nabavke.

Ovim je zaposleni učinio povredu radne obaveze iz člana 179. stav 2. tačka 2. Zakona o radu i člana 34. stav 1. alineja 2. Ugovora o radu broj: 222-40/16 od 15.04.2016.godine (prečišćeni tekst) – ako zaposleni zloupotrebi svoja ovlašćenja.

Direktor obavestio zaposlenog da zbog napred navedenih povreda radne obaveze, navedene pod tačkom 1/ i 2/, zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca JKP "Suboticagas" Subotica, jednostranim otkazom ugovora o radu od strane poslodavca.

Direktor je istim upozorenje pozvao zaposlenog da u roku od 8 (osam) dana od dana prijema upozorenja dostavi na adresu JKP "Suboticagas" Subotica, Jovana Mikića 58, poštom ili ličnom predajom u pisarnici, pismeni odgovor u vezi navoda iz upozorenja.

U prilogu Upozorenja zaposlenom Horvacki Petru su dostavljeni i dokazi koji su navedeni u Upozorenju.

Zaposleni Horvacki Petar je u datom roku dostavio svoj pismeni odgovor u kome je naveo da je povrede radne obaveze učinio nenamerno, usled povećanog obima rada i usled stanja vanredne situacije zbog Covid 19, uz obećanje da će se u narednom periodu starati o tome da njegov rad bude bez greške, kao i da se prilikom izricanja kazne uzmu u obzir olakšavajuće okolnosti koje je naveo u svom odgovoru. Dakle, u odgovoru na Upozorenje zaposleni je praktično priznao da je učinio sve povrede radne obaveze navedene u Upozorenju.

Obzirom na sadržinu odgovora zaposlenog, direktor je dana 29.07.2020. godine uzeo dopunsku izjavu od zaposlenog. Prilikom davanja dopunske izjave zaposleni nije negirao povredu radne obaveze koje se odnose na propuštanje obaveze objavljivanja obaveštenje o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama u toku 2019. godine, dok je u pogledu navoda da nije blagovremeno objavio obaveštenje o zaključenim ugovorima u toku 2020. godine, zaposleni negirao navode o postojanju povrede radne obaveze. Takođe, zaposleni je povredu radne obaveze koja se odnosi na ponudu ponuđača PP MONT Subotica objašnjavao brisanjem svoje elektronske pošte o primljenim ponudama, tako da se nije mogao izjasniti dali je ponuda navedenog ponuđača blagovremeno zaprimljene kod JKP „Suboticagas,, Subotica.

Zaposleni je dopunio svoju pismenu odbranu dana 29.07.2020. godine.

Direktor je prilikom donošenja odluke o izricanju mere za povredu radne obaveze uzeo u obzir priznanje zaposlenog za propuštanje objavljivanja obaveštenja o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama u toku 2019. godine, a na osnovu izjave zaposlenog i pismenih dokaza je utvrdio da je zaposleni učinio povredu radne obaveze koje su navedene u Upozorenju.

Međutim, obzirom da je članom 184. Zakona o radu propisano da poslodavac može da izrekne meru za povredu radne obaveze koja je učinjena u roku od godinu dana od dana nastupanja činjenica,

zaposlenom je izrekao novčanu kaznu iz dispozitiva ovog rešenja za povrede radne obaveze koje su učinjene u perioda od proteklih godinu dana, dok je za povredu radne obaveze koja je učinjena izvan roka od godinu dana (zaključno sa mesecom avgust 2019. godine), postupak obustavio zbog nastupanja zastarelosti.

Za povredu radne obaveze propuštanja blagovremenog objavljivanja obaveštenja o zaključenim ugovorima o javnim nabavkama u toku 2020. godine, direktor je postupak za utvrđivanje povrede radne obaveze obustavio zbog nedostatka dokaza, obzirom da u JKP „Suboticagas,, Subotica u datom periodu nije vođena evidencija o vremenu zaprimanja potpisanih ugovora o javnim nabavkama sa ponuđačima sa kojima je zaključen ugovor o javnoj nabavci.

U vezi povrede radne obaveze koja se odnosi na zaključenje ugovora sa PP MONT Subotica, direktor nije prihvatio odbranu zaposlenog, a na osnovu postojećih pismenih dokaza je utvrdio da je zaposleni učinio povredu radne obaveze koje mu je stavljena na teret, jer je prikrrio činjenicu da je ponuda navedenog ponuđača pristigla nakon određenog roka za dostavljanje ponuda i time je zloupotrebio svoja ovlašćenja, pa je direktor nakon saznanja za stvarne činjenice morao jednostrano raskinuti ugovor i zaključiti ugovor sa drugim ponuđačem koji je blagovremeno podneo najpovoljniju ponudu. Dakle, odbrana zaposlenog je u suprotnosti sa pismenim dokazima koji su pribavljeni u toku postupka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenog za povredu radne obaveze.

Obzirom na napred navedeno, a pošto zaposleni u proteklom periodu nije bio kažnjavan za povredu radne obaveze, direktor je zaposlenom u skladu sa odredbama člana 179a. Zakona o radu, izrekao novčanu kaznu navedenu u dispozitivu ovog rešenja, umesto otkaza ugovora o radu zbog povrede radne obaveze.

Na osnovu navedenog doneta je odluka kao u dispozitivu.

Ovo rešenje je konačno.

Pouka o pravnom leku:

Zaposleni može da protiv ovog rešenja podneti tužbu kod Osnovnog suda u Subotici u roku od 60 dana računajući od dana dostavljanja rešenja.

Dostavljeno:

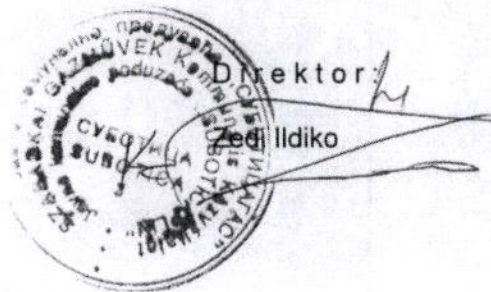
1/ zaposlenom

*Jelenko Petro*

2/ obračunu zarade

3/ arhivi

*21. 08. 2020.*





**SUBOTICAGAS**

**ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ПРЕДУЗЕЋА  
ЗА 2021. ГОДИНУ**

Пословно име: ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „СУБОТИЦАГАС“  
СУБОТИЦА

Седиште: Суботица, Јована Микића 58.

претежна делатност: 3522 – дистрибуција гасовитних горива гасоводом

Матични број: 2011422

ПИБ : 104200200

ЈББК: 81512

Надлежни органи: Министарство привреде

Суботица, децембар 2020. год.

### Структура по полу

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор/Скупштина	
		Број на дан 31.12.2020.	Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2020.	Број на дан 31.12.2021.
1	Мушки	23		2	
2	Женски	16		1	
<b>УКУПНО</b>		39		3	

### Структура по времену у радном односу

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2019.	Број запослених 31.12.2020.
1	До 5 година	1	
2	5 до 10	3	
3	10 до 15	5	
4	15 до 20	6	
5	20 до 25	8	
6	25 до 30	4	
7	30 до 35	6	
8	Преко 35	6	
<b>УКУПНО</b>		39	



**SUBOTICAGAS**

**ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ПРЕДУЗЕЋА  
ЗА 2022. ГОДИНУ**

Пословно име: ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „СУБОТИЦАГАС“  
СУБОТИЦА

Седиште: Суботица, Јована Микића 58.

претежна делатност: 3522 – дистрибуција гасовитих горива гасоводом

Матични број: 2011422

ПИБ : 104200200

ЈББК: 81512

Надлежни органи: Министарство привреде

Суботица, децембар 2021. год.

### Структура по полу

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор/Скупштина	
		Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2022.	Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2022.
1	Мушки	23		2	
2	Женски	17		1	
<b>УКУПНО</b>		40		3	

### Структура по времену у радном односу

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2021	Број запослених 31.12.2022.
1	До 5 година	1	
2	5 до 10	2	
3	10 до 15	3	
4	15 до 20	8	
5	20 до 25	10	
6	25 до 30	2	
7	30 до 35	5	
8	Преко 35	9	
<b>УКУПНО</b>		40	



SUBOTICAGAS

Javno komunalno preduzece "Suboticagas" - Subotica  
Szabadkai Gázművek Kommunális Közvéllalat - Szabadka  
Javno komunalno poduzeće "Suboticaplin" - Subotica

Poštarište  
kod pošte  
24000 Sub



13 JUN 2022



12  
130872

40

UDJNIC

~~ДЕЈАН ЧАНИЋ~~

~~САВЕЉУБОЈЕВА 8/62~~

~~21000 НОВИ САД~~

264

24000

no. 1224

Administration des postes d'origine  
Uprava pošta porekla

AVIS de réception/de livraison/de paiement/d'inscription  
POVRATNICA/izveštaj o uručenju/isplati/knjiženju

CN 07

Bureau de dépôt Prijemna pošta <i>24.000 CIBOTICA</i>	Date Datum <i>08.06.2022.</i>
Destinataire de l'envoi Primalac pošiljke <i>DEJAN HAHNIK, 21000 H. CAA CABE NYSOJEBA P/62</i>	

**A.R.**

Service des postes  
Službeno

Timbre du bureau renvoyant l'avis  
Žig pošte koja vraća povratnicu

Nature de l'envoi Vrsta pošiljke		
<input type="checkbox"/> Prioritaire/Lettre Prioritetno/Pismo	<input type="checkbox"/> Non prioritaire/Imprimé Neprioritetno/Tiskovina	<input type="checkbox"/> Colis Paket
<input type="checkbox"/> Recommandé Preporučeno	<input type="checkbox"/> Livraison attestée Potvrđeno uručenje	<input type="checkbox"/> Valeur déclarée Označena vrednost
N° de l'envoi Broj pošiljke <i>1573855 016</i>	Montant Iznos	
<input type="checkbox"/> Mandat ordinaire/ de versement Obična uputnica/ poštanska uplatnica	<input type="checkbox"/> Chèque d'assignation Uputnički ček	
L'envoi mentionné ci-dessus a été dûment Gore navedena pošiljka propisno je		
<input type="checkbox"/> remis uručena	<input type="checkbox"/> payé isplaćena	<input type="checkbox"/> inscrit en CCP uknjižena u korist poštanskog tekućeg računa
Date Datum	Signature* Potpis*	
Nom du destinataire en lettres majuscules (ou autre moyen clair d'identification) Ime primaoca velikim slovima (ili druga jasna identifikacija)		

Prioritaire/  
Par avion  
Prioritetno/  
Avionom

Renvoyer à  
Vratiti u

Nom ou raison sociale Ime ili naziv firme <i>JKD CIBOTICARAC</i>
Rue et n° Ulica i broj <i>JOBANA MUKUBA 58</i>
Localité et pays Mesto i država <i>24.000 CIBOTICA</i>
<i>P. CPBUNA</i>

A remplir par l'expéditeur  
Popunjava pošiljalac

A remplir par le bureau de destination  
Popunjava odredišna pošta

\* Cet avis pourra être signé par le destinataire ou, si les règlements du pays de destination le prévoient, par une autre personne autorisée.  
\* Ovu povratnicu može potpisati primalac ili, ako propisi određene zemlje to predviđaju, druga ovlašćena osoba.





Јавно комунално предузеће "Суботицагас" – Суботица  
Javno komunalno preduzeće "Subaticagas" – Subatica  
Szabadkai Gázművek Kommunális Közvéllalat - Szabadka  
Javno komunalno poduzeće "Suboticaplin" - Subotica



СУБОТИЦАГАС

Јована Микића 58, 24110 Суботица, тел: 024/641-200, факс: 024/641-220

Број: 79-4/2022  
Дана: 08.06.2022.г.

**ДЕЈАН НАНИЋ**

**21000 НОВИ САД**  
**ул. Саве Љубојева бр. 8/62**

**ПРЕДМЕТ:** Поновна достава – поступање по Захтеву за остваривање права на приступ информацијама од јавног значаја од 03.02.2022. године који је запримљен 14.02.2022. године

Поштовани,

Обавештавамо Вас да смо дана 25.02.2022. године, 23.03.2022. године и дана 12.05.2022. године путем поште препоручено са повратницом на Вашу адресу послали информације од јавног значаја како је то тражено по Вашем захтеву.

Дана 23.03.2022. године, 10.05.2022. године и 07.06.2022. године враћена нам је пошиљка коју смо послали путем поште са назнаком да „прималац није подигао пошиљку у предвиђеном року“.

Како би извршили своју законску обавезу према Вама, поново Вам достављамо тражену документацију са фотокопијама повратнице и фотокопијама предњег дела коверте.

С поштовањем.



Директор,  
Хорват Тимеа, дипл.оец.

AR



16 MAY 2022



ДЕЈАН НАНИЋ

САВЕ СЪБОЈЕВА 8/62

2.000 НОВИ САД

*[Handwritten signature]*

НАУТ



94

Origine des postes d'origine  
porekla

AVIS de réception/de livraison/de paiement/d'inscription  
POVRATNICA/izveštaj o uručenju/isplati/knjiženju

**A.R.**

Service des postes  
Službeno  
Timbre du bureau renvoyant l'avis  
Žig pošte koja vraća povratnicu

dépôt išta <i>24.000 CYBOTUNYA</i>	Date Datum <i>10.05. 2022</i>
--	-------------------------------------

Mode de l'envoi šiljke <i>CABE NABAVBA 8/62</i> <i>MOBU CAD</i>	<input type="checkbox"/> Lettre no/Pismo <input type="checkbox"/> Non prioritaire/Imprimé Neprioritetno/Tiskovina <input type="checkbox"/> Colis Paket
--	---

mandé ičeno <i>804382465</i>	<input type="checkbox"/> Livraison attestée Potvrđeno uručenje <input type="checkbox"/> Valeur déclarée Označena vrednost Montant Iznos
------------------------------------	--

Mode d'envoi šiljke <i>804382465</i>	<input type="checkbox"/> Chèque d'assignation Uputnički ček <input type="checkbox"/> Inscrit en CCP uknjižena u korist poštanskog tekućeg računa
--	--

Signature Potpis <i>P. CPBUNA</i>
---

Le destinataire en lettres majuscules (ou autre moyen clair d'identification)  
i velikim slovima (ili druga jasna identifikacija)

Le destinataire doit être signé par le destinataire ou, si les règlements du pays de destination  
i, par une autre personne autorisée.  
Primalac može potpisati primalac ili, ako propisi određene zemlje to predviđaju, druga  
soba.

Prioritaire/  
Par avion  
Prioritetno/  
Avionom

Renvoyer à  
Vratiti u

A remplir par l'expéditeur  
Popunjava pošiljalac

Nom ou raison sociale Ime ili naziv firme <i>VKD CYBOTUNYAPAC</i>
Rue et n° Ulica i broj <i>JOZANA MIKUTA 5B</i>
Localité et pays Mesto i država <i>24.000 CYBOTUNYA</i>
<i>P. CPBUNA</i>



*90*



Јавно комунално предузеће "Суботицагас" – Суботица  
Javno komunalno preduzeće "Subaticagas" – Subatica  
Szabadkai Gázművek Kommunális Közvéllalat - Szabadka  
Javno komunalno poduzeće "Suboticaplin" - Subotica



СУБОТИЦАГАС

Јована Микића 58, 24110 Суботица, тел: 024/641-200, факс: 024/641-220

Број: 79-3/2022  
Дана: 12.05.2022.г.

**ДЕЈАН НАНИЋ**

**21000 НОВИ САД**  
**ул. Саве Љубојева бр. 8/62**

**ПРЕДМЕТ:** Поновна достава – поступање по Захтеву за остваривање права на приступ информацијама од јавног значаја од 03.02.2022. године који је запримљен 14.02.2022. године

Поштовани,

Обавештавамо Вас да смо дана 25.02.2022. године и 23.03.2022. године путем поште препоручено са повратницом на Вашу адресу послали информације од јавног значаја како је то тражено по Вашем захтеву.

Дана 23.03.2022. године и 10.05.2022. године враћена нам је пошиљка коју смо послали путем поште са назнаком да „прималац није подигао пошиљку у предвиђеном року“.

Како би извршили своју законску обавезу према Вама, поново Вам достављамо тражену документацију са фотокопијом повратнице и фотокопијом предњег дела коверте.

С поштовањем.

Директор,  
*Дејан Нанић*  
Хорват Тимеа, дипл.оец.

*Handwritten signature*

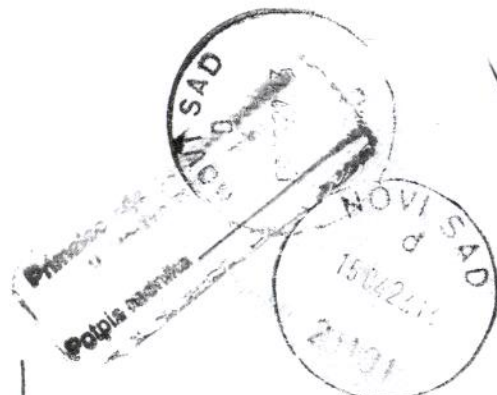
125 MAR 2022

*Handwritten signature*

21.000 HORN CAD

CABE SABOERA 8 / 62

DEJAH HAHM



0,124



125 MAR 2022



Administration des postes d'origine  
va pošta porekla

AVIS de réception/de livraison/de paiement/d'inscription  
POVRATNICA/izveštaj o uručenju/isplati/knjiženju

CN 07

lieu de dépôt mna pošta	Date Datum
24.000 SUBOTICA	23.03.2022
Destinataire de l'envoi adac pošiljke	
Zeljka Urvic, Save Huzajeva 8/62 200 Novi SAD	

Service de l'envoi pošiljke	<input type="checkbox"/> Prioritaire/Lettre Prioritetno/Pismo	<input type="checkbox"/> Non prioritaire/Imprimé Neprioritetno/Tiskovina	<input type="checkbox"/> Colis Paket
--------------------------------	--	---	---

<input type="checkbox"/> Recommandé Preporučeno	<input type="checkbox"/> Livraison attestée Potvrđeno uručenje	<input type="checkbox"/> Valeur déclarée Označena vrednost
--	---	---

N° de l'envoi broj pošiljke	Montant Iznos
A82200205	

<input type="checkbox"/> Mandat ordinaire/ le versement obična uputnica/ poštanska uplatnica	<input type="checkbox"/> Chèque d'assignation Uputnički ček	Montant Iznos
---	--	------------------

<input type="checkbox"/> Mentionné ci-dessus a été dûment navedena pošiljka propisno je	<input type="checkbox"/> payé isplaćena	<input type="checkbox"/> inscrit en CCP uknjižena u korist poštanskog tekućeg računa
--	--	--

Signature* Potpis*
-----------------------

à destination en lettres majuscules (ou autre moyen clair d'identification)  
naoča velikim slovima (ili druga jasna identifikacija)

vis pourra être signé par le destinataire ou, si les règlements du pays de destination  
povratnicu može potpisati primalac ili, ako propisi određene zemlje to predviđaju, druga  
osoba.

**A.R.**

Service des postes  
Službeno

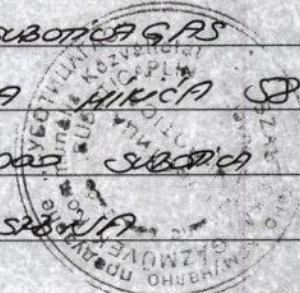
Timbre du bureau renvoyant l'avis  
Žig pošte koja vraća povratnicu

Prioritaire/  
Par avion  
Prioritetno/  
Avionom

Renvoyer à  
Vratiti u

A remplir par l'expéditeur  
Popunjava pošiljalac

Nom ou raison sociale Ime ili naziv firme	JKP SUBOTICA GAS
Rue et n° Ulica i broj	JOVANA SUBOTICA
Localité et pays Mesto i država	24.000 SUBOTICA



4-21  
221



Јавно комунално предузеће "Суботицагас" – Суботица  
Javno komunalno preduzeće "Subaticagas" – Subatica  
Szabadkai Gázművek Kommunális Közvéllalat - Szabadka  
Javno komunalno poduzeće "Suboticaplin" - Subotica



**СУБОТИЦАГАС**

Јована Микића 58, 24110 Суботица, тел: 024/641-200, fax: 024/641-220

Број: 79-2/2022

Дана: 23.03.2022.г.

**ДЕЈАН НАНИЋ**

**21000 НОВИ САД**

**ул. Саве Љубојева бр. 8/62**

**ПРЕДМЕТ:** Поновна достава – поступање по Захтеву за остваривање права на приступ информацијама од јавног значаја од 03.02.2022. године који је запримљен 14.02.2022. године

Поштовани,

Обавештавамо Вас да смо дана 25.02.2022. године путем поште препоручено са повратницом на Вашу адресу послали информације од јавног значаја како је то тражено по Вашем захтеву.

Дана 23.03.2022. године добили смо пошиљку коју смо послали путем поште са знаском да „прималац није подигао пошиљку у предвиђеном року“.

Како би извршили своју законску обавезу према Вама, поново Вам достављамо тражену документацију са фотокопијом повратнице и фотокопијом предњег дела коверте.

С поштовањем.



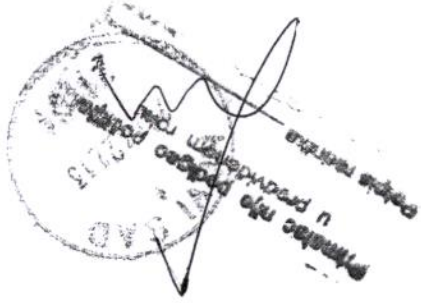
Директор,

Хорват Тимеа, дипл.реџ.

10 1 2022

to

Zhuo  
Cylmasq



~~DEJAN KALIC  
SAVE GUBALINA 8/62  
21.00p YOU! SAD~~





Administration des postes d'origine  
Uprava pošta porekla

AVIS de réception/de livraison/de paiement/d'inscription  
POVRATNICA/izveštaj o uručenju/splati/knjiženju

CN 07

**A.R.**

Service des postes  
Službeno  
Timbre du bureau renvoyant l'avis  
Žig pošte koja vraća povratnicu

**A remplir par le bureau de destination**  
Popunjava odredišna pošta

Bureau de dépôt Prijemna pošta	24.000 SUBOTICA	Date Datum	15.02.2012
Destinataire de l'envoi Primalac pošiljke	24.000 SUBOTICA BUREAU AVION		
Nature de l'envoi Vrsta pošiljke	24.000 SUBOTICA		
Prioritaire/Lettre Prioritetno/Pismo	<input type="checkbox"/>	Non prioritaire/Impprimé Neprioritetno/Tiskovina	<input type="checkbox"/>
Recommandé Preporučeno	<input checked="" type="checkbox"/>	Livraison attestée Potvrđeno uručenje	<input type="checkbox"/>
N° de l'envoi Broj pošiljke	24.000 SUBOTICA	Montant Iznos	
Mandat ordinaire de versement Obična uputnica/ poštanska uplatnica	<input type="checkbox"/>	Cheque d'assignation Uputnički ček	<input type="checkbox"/>
L'envoi mentionné ci-dessus a été dûment Gore navedena pošiljka propisno je remis uručena	<input type="checkbox"/>	payé isplicena	<input type="checkbox"/>
Date Datum		Signature* Potpis	
Nom du destinataire en lettres majuscules (ou autre moyen clair d'identification) Ime primaoca velikim slovima (ili drugi jasna identifikacija)		Inscrit en CCP uključena u korist poštanskog teksiđeg računa	

\* Cet avis pourra être signé par le destinataire ou, si les règlements du pays de destination le prévoient, par une autre personne autorisée.  
Ovu povratnicu može potpisati primalac ili, ako propisi odredišne zemlje to predviđaju, druga osoba.

**A remplir par l'expéditeur**  
Popunjava pošiljalac

Prioritaire/ Par avion Prioritetno/ Avionom	<input checked="" type="checkbox"/>
Renvoyer à Vratiti u	
Nom ou raison sociale Ime ili naziv firme	SRP
Rue et n° Ulica i broj	SRP SRP
Localité et pays Mesto i država	24.000 SUBOTICA
	2.





Јавно комунално предузеће "Суботицагас" – Суботица  
Javno komunalno preduzeće "Subaticagas" – Subatica  
Szabadkai Gázművek Kommunális Közvéllalat - Szabadka  
Javno komunalno poduzeće "Suboticaplin" - Subotica



СУБОТИЦАГАС

Јована Микића 58, 24110 Суботица, тел: 024/641-200, факс: 024/641-220

Dana: 22.07.2022.g.

PREDMET: Dostava informacija od javnog značaja

JKP "Suboticagas" Subotica dana 25.07.2022. godine objavljuje Dopis koji za predmet ima dostavu informacija od javnog značaja br. 79/22 od 14.02.2022.godine (njegov zahtev) jer dostavljanje na drugi način nije bilo moguće.

Tražilac informacija može izvršiti uvid u predmet br. 79/22 od 14.02.2022.g., 79-1/22 od 25.02.2022.g., 79-2/22 od 23.03.2022.g., 79-3/22 od 12.05.2022.g. i 79-4/22 od 08.06.2022.g. svakog ranog dana od 7 – 14 časova u službenim prostorijama JKP "Suboticagas" Subotica u periodu od 15 dana od dana objavljivanja Dopisa na internet stranici i oglasnoj tabli Preduzeća.

OBJAVLJENO 25.07.2022.

