

af

JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE
"SUBOTICAGAS"
Broj: 329/17- \\\nDana: 27.10.2017.g.
SUBOTICA

Na osnovu člana 48. Statuta JKP "Suboticagas" Subotica, a u skladu sa članom 11. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu ("Sl.glasnik RS", br. 101/2005 i 91/2015), Nadzorni odbor JKP "Suboticagas" Subotica na sednici održanoj dana 27.10.2017. godine doneo je sledeću

DOPUNU KODEKSA ETIČKOG I POSLOVNOG PONAŠANJA ZAPOSLENIH

Član 1.

Nakon člana 15. dodaje se novo poglavlje i član 15a. koji glasi:

„ZABRANA PRIMANJA POKLONA

Član 15a.

Zaposleni ne smeju da traže niti da prime odnosno da omoguće drugom licu da u njihovo ime i za njihovu korist primi poklon (novac, stvar, pravo ili uslugu bez odgovarajuće nadoknade ili svaku drugu korist) od lica – korisnika usluga Javnog preduzeća, a što može uticati na ostvarivanje prava korisnika usluga ili se može smatrati naknadom za rad.

Zaposleni kojima je ponuđen poklon iz stava 1. ovog člana dužni su da ga odbiju i vrate poklon te da o tome obaveste neposrednog rukovodioca.

Zaposleni, izuzetno, mogu da prime prigodan i protokolaran poklon ako je isti u skladu sa poslovnim bon-tonom i korporativnom politikom poslovnog ponašanja, odnosno pod uslovom da taj poklon nije ponuđen ili obećan pre pokretanja postupka u kojem se odlučivalo o pravima ili obavezama tog lica i koji ne može uticati na profesionalnost i nepristrasnost u radu, ali i tada treba voditi računa da isti ne prelazi vrednost od maksimalno jedne polovine mesečne neto zarade u Republici Srbiji na godišnjem nivou.“

Član 2.

Nakon člana 16. dodaje se novo poglavlje i članovi koji glase:

„JAVNOST RADA

Član 16a.

Informacije o radu Javnog preduzeća sredstvima javnog informisanja ovlašćen je da daje direktor Javnog preduzeća ili lice koje on ovlasti.

Davanje informacija sredstvima javnog informisanja i obaveštavanje javnosti vrši se u skladu sa odredbama Zakona kojim se uređuje slobodan pristup informacijama od javnog značaja i zaštiti podataka o ličnosti.

ODGOVORNOST, NEPRISTRASNOST I POLITIČKA NEUTRALNOST

Član 16b.

Obaveze, odgovornosti i ovlašćenja svakog zaposlenog u Javnom preduzeću utvrđene su u okviru njegovog Opisa poslova radnog mesta.

U obavljanju svih redovnih i delegiranih poslova zaposleni moraju postupati profesionalno, odgovorno, marljivo i istrajno, poštujući hijerarhiju i nastojeći da sve zadatke obave na način koji je u skladu sa zakonskom regulativom, definisanim procedurama i poslovnom etikom, u najboljem interesu za Javno preduzeće.

Zaposleni ne smju nositi i isticati obeležja političkih stranaka niti njihov propagandni materijal u službenim prostorijama Javnog preduzeća.

Nije dozvoljeno korišćenje reputacije, interesa ili imovine Javnog preduzeća radi pružanja podrške nekoj političkoj partiji ili pokretu, kao ni bilo koji vid političke aktivnosti na radnom mestu. Istovremeno, očekuje se da podrška ili članstvo zaposlenih u nekoj političkoj partiji ili pokretu, neće ni u kom smislu imati negativan uticaj bilo koje vrste na valjani i poštenu rad svakog zaposlenog u Javnom preduzeću.

ZABRANA DISKRIMINACIJE

Član 16c.

Zabranjeno je povlašćivanje ili uskraćivanje zaposlenih u njihovim pravima ili obavezama posebno zbog rasne, verske, polne, nacionalne, političke pripadnosti ili zbog nekog drugog ličnog svojstva zaposlenih.

ZABRANA ZLOSTAVLJANJA

Član 16d.

Zabranjen je bilo koji vid zlostavljanja na radu i u vezi sa radom uključujući i slučajeve seksualnog uznemiravanja, kao i zloupotreba prava na zaštitu od zlostavljanja u skladu sa Zakonom.

U skladu sa Zakonom o sprečavanju zlostavljanja na radnom mestu (mobinga) i internim propisima u pogledu prevencije i postupanja, zaposleni u Javnom preduzeću ne mogu da kao rukovodioci ili kolege, pod bilo kojim okolnostima, sprovode bilo kakav neodgovarajući pritisak ili uticaj na kolege, da daju uvredljive primedbe ili deluju na način koji podriiva integritet ili uznemirava bilo koga od zaposlenih.

Na radnom mestu nije dozvoljen bilo kakav vid diskriminacionog uznemiravanja. Zaposleni ne smeju obavljati bilo koju aktivnost koja je vezana za pretnje, zastrašivanje ili neprijateljsko ponašanje, kao ni da koriste epitete ili omalovažanja koja se odnose na rasu, boju kože, religiju, pol, nacionalno poreklo, godine života, fizički nedostatak ili politički stav, kao i seksualno opredeljenje drugog zaposlenog.

U Javnom preduzeću zabranjeno je seksualno uznemiravanje na radnom mestu, ili bilo koji drugi vid nepoželjnog verbalnog ili fizičkog ponašanja seksualne prirode.

Ustanovljeni postupak za dostavu žalbi predviđa da se sve žalbe ili primedbe dostave odgovarajućem neposrednom rukovodiocu, odnosno njegovom neposrednom rukovodiocu.

SPREČAVANJE SUKOBA INTERESA

Član 16e.

Pri obavljanju poslova zaposleni su dužni da vode računa o interesu Javnog preduzeća i ne smeju da deluju na način koji ih dovodio u položaj obaveze vraćanja usluga drugom pravnom ili fizičkom licu, odnosno korisniku usluga Javnog preduzeća.

Zaposleni su dužni da vode računa o stvarnom ili mogućem sukobu interesa i preduzimaju zakonom predviđene mere radi izbegavanja sukoba interesa, tako da ne dozvole da njihov privatni interes dođe u sukob sa interesom Javnog preduzeća.

ZAŠTITA PRIVATNOSTI

Član 16f.

U cilju zaštite privatnosti, zaposleni ne smeju da iznose lične podatke iz evidencije koja se vodi o drugom zaposlenom, osim u slučajevima predviđenim zakonom.

DUŽNOST OBAVEŠTAVANJA O SUMNJI POSTOJANJA KORUPCIJE

Član 16g.

Zaposleni su dužni da pismeno obaveste neposrednog rukovodioca ukoliko saznaju da je u radu drugog zaposlenog izvršena radnja koja se može smatrati korupcijom.
U slučaju iz stava 1. ovog člana zaposleni i rukovodilac uživaju zaštitu u skladu sa Zakonom.

ZABRANA ZLOUPOTREBE OVLAŠĆENJA

Član 16h.

Zaposlenima odnosno rukovodiocima na koja su preneti ovlašćenja direktora u skladu sa Statutom u Javnom preduzeću zabranjeno je da zloupotrebljavaju ovlašćenja u postupanju prema korisnicima usluga Javnog preduzeća radi zadovoljavanja ličnih interesa ili interesa s njima povezanih lica, u skladu sa Zakonom.“

Član 3.

Sve ostale odredbe Kodeksa ostaju na snazi.

Član 4.

Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Preduzeća.

Predsednik
Nadzornog odbora,
Dr Nemedi Imre

